



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

RAPORT INIȚIAL REFERITOR LA AUTOEVALUAREA STUDENȚILOR CARE AU FINALIZAT STAGIILE DE PRACTICĂ PROFESIONALĂ

Acest raport a fost elaborat de către echipa de implementare a proiectului POSDRU 137510 „Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus la angajare pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate”.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
BABEȘ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

CUPRINS

I. Rezumat	3
II. Metodologie	6
II.1. Colectarea datelor	7
II.2. Variabile și măsurare	7
III. Informații despre stagii	10
IV. Satisfacția/mulțumirea generală a participanților	12
IV.1. Satisfacția față de diferite elemente ale stagiilor	14
V. Puncte tari și puncte slabe	16
VI. Abilități, competențe și aptitudini dezvoltate	19
VII. Utilitatea stagiilor de practică	21
VIII. Îmbunătățirea stagiilor de practică	23
VIII.1. Organizațiile gazdă	24
VIII.2. Beneficiar (UBB, FSPAC)	25
VIII.3. Participanții/stagiarii	26
IX. Recomandări	27



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administratie publică și comunicare, relații*

publice și publicitate

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

I. Rezumat

A. Metodologie

Raportul inițial referitor la autoevaluarea studenților care au finalizat stagiile de practică profesională a fost elaborat în urma analizei răspunsurilor oferite de 48 de studenți stagiați (după finalizarea efectivă a stagiului de practică) la CHESTIONARUL FINAL PRACTICĂ PROFESIONALĂ.

Datele au fost colectate în perioada ianuarie-februarie 2015; chestionarul a fost aplicat cu precădere în forma listată (pe hârtie), existând însă și posibilitatea downloadării variantei electronice a acestuia; chestionarul a fost distribuit doar celor care au finalizat stagiile de practică desfășurate în cadrul A5.

B. Rezultate

Satisfacția/mulțumirea generală a participanților

În general, studenții se declară în mare măsură mulțumiți de activitățile la care au participat și implicarea lor în acestea, dar și față de relațiile stabilite cu tutorele și supervisorul de practică sau (în general) de stagiul de practica efectuat. Din această perspectivă nu se sesizează nici o problemă în desfășurarea stagiilor de practică, opiniile generale ale celor care le-au finalizat sunt în mare măsură pozitive.

Satisfacția față de diferite elemente ale stagiilor

Participanții se declară cel mai mulțumiți de modul în care au fost tratați de angajații din biroul/organizația cu care au intrat în contact (media răspunsurilor este 4,54), modul în care au fost tratați de tutorele din organizația parteneră care i-a supravegheat sau coordonat pe durata efectuării stagiului (media este 4,41) și relația cu supervisorul de practică din cadrul FSPAC (4,20).

La celălalt pol, respectiv aspectele față de care respondenții sunt cel mai puțin satisfăcuți, se află resursele materiale (birou, PC, etc) care le-au fost oferite (media răspunsurilor este 3,93), cunoștințele noi dobândite în urma stagiului de practica (media răspunsurilor este tot 3,93), abilitățile practice dobândite în urma stagiului (media răspunsurilor este 3,89) și perioada (durata) de desfășurare a stagiului de practică (3,68).



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

**Investește în
OAMENI**

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administratie publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

Puncte tari și puncte slabe ale stagiilor

Principalele puncte tari ale stagiilor de practică profesională identificate de respondenți după finalizarea acestora sunt: acomodarea cu organizațiile publice/private, învățarea unor lucruri noi/dobândirea unor cunoștințe noi, intrarea în contact direct cu câmpul muncii), cooperare cu membrii organizației și interesul, atenția și implicarea tutorilor. Principalele puncte slabe ale stagiilor de practică profesională identificate de respondenți după finalizarea acestora fac referire la: durata prea scurtă a stagiului de practică, implicarea redusă a angajaților din organizația gazda/interacțiunea redusă cu angajații și lipsa pregătirii efective în domeniu a tutorilor.

Abilități, competențe și aptitudini dezvoltate

Primele trei abilități, competențe și aptitudini pe care stagiarii cred că le-au dezvoltat pe durata stagiilor de practică (și singurele cu medii mai mari decât 4) sunt: obișnuirea cu atmosfera și cultura organizațională (modul de gândire) din organizație (4,08), îmbunătățirea CV-ului și implicit a șansele de angajare (4,04) și crearea unei imagini mai bune a activității angajaților din domeniu (4,00).

Pe durata stagiului de practică, respondenții sunt de părere că au întâmpinat mai multe dificultăți în ceea ce privește intrarea în contact cu problemele cu care se confruntă profesioniștii din domeniu (3,56) sau cu potențiali angajatori din domeniu (3,52). De asemenea, aceștia nu prea au reușit să descopere aptitudini și competențe pe care nu erau conștienți că le posedă (3,50) sau să intre în contact cu cetățeni/clienti (3,41).

Utilitatea stagiilor de practică

Referitor la utilitatea percepută a stagiilor de practică, majoritatea respondenților au fost de acord că: studenții ar beneficia mai mult de pe urma stagiilor de practică dacă acestea s-ar desfășura pe perioade mai mari de timp (4,41), studenții ar beneficia mai mult de pe urma stagiilor de practică dacă ar avea o atitudine pro-activă (4,41), timpul petrecut în organizație reprezintă un avantaj pentru viitorul lor profesional (4,35) și că participarea la aceste stagii ajută în construirea unei cariere (4,22).

În schimb, studenții se poziționează undeva între acord/dezacord referitor la următorii itemi din acest set de întrebări: cunoștințele teoretice dobândite la cursuri și seminarii sunt corelate cu aspectele practice din câmpul muncii (3,81), o să păstreze legătura cu tutorele de practică sau alte persoane cunoscute pe perioada stagiului de practică (3,75) și o să păstreze legătura cu organizația unde au desfășurat practica profesională.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieurope@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administratie publică și comunicare, relații*

publice și publicitate

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

C. Recomandări

Pe durata stagiului de practică, respondenții sunt de părere că au întâmpinat mai multe dificultăți în ceea ce privește intrarea în contact cu problemele cu care se confruntă profesioniștii din domeniu sau cu potențiali angajatori din domeniu. De asemenea, aceștia nu prea au reușit să descopere aptitudini și competențe pe care nu erau conștienți că le posedă sau să intre în contact cu cetățeni/clienti. În acest caz se recomandă un grad mai ridicat de implicare a studenților în toate activitățile organizației, mai ales cele care presupun contactul direct și nemijlocit cu clienții organizației sau alte birouri/unități funcționale decât cea a tutorelui. Mai mult, ar trebui crescut și nivelul de complexitate a sarcinilor/activităților care sunt delegate studenților pentru a le permite acestora să cunoască mai bine mediul de lucru și să își dezvolte competențe, cunoștințe și aptitudini noi.

Analiza a scos în evidență și faptul că studenții sunt oarecum reticenti în a păstra legătura cu organizațiile gazdă sau cu persoane din acestea poate fi considerat problematic. Scopul stagiilor de practică ar trebui să fie mai complex decât petrecerea a două săptămâni în organizațiile gazdă, stagiile ar trebui să creeze o legătură între stagiar și acestea, legătură care să poată fi apoi fructificată (direct sau indirect) în vederea inserției absolvenților pe piața muncii. Stagiarii pot (și mai important ar trebui) să vadă stagiile de practică ca un prilej de a intra în contact cu câmpul muncii, organizații și profesioniști din domeniu și de a pune bazele unor rețele informale care pot fi folosite în vederea găsirii unui loc de muncă.

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de organizațiile gazdă pentru a îmbunătăți stagiile de practică identificate de respondenți fac referire la: diversificarea activităților studenților practicanți, faptul că activitățile în care sunt implicați stagiarii ar trebui să fie mai complexe și în același timp mai specifice/clare și la faptul că organizațiile ar trebui să dedice mai mult timp și atenție studenților.

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de UBB (FSPAC) pentru a îmbunătăți stagiile de practică identificate de respondenți fac referire la: alocarea unui număr mai mare de ore pentru stagiul de practică/faptul că stagiile ar trebui să fie mai lungi, diversificarea organizațiilor gazdă (sau a domeniilor/ opțiunilor practicanților) și reducerea aspectelor birocratice.

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de studenții stagiar pentru a îmbunătăți stagiile de practică fac referire la: creșterea implicării, implicare pro-activă/totală și creșterea nivelului de seriozitate/interes pentru stagiile de practică.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

**Investește în
OAMENI**

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropeane@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
BABEȘ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administratie publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

II. Metodologie

Prezentul raport a fost realizat în urma analizei răspunsurilor studenților stagiați la **CHESTIONAR FINAL PRACTICĂ PROFESIONALĂ (AUTOEVALAURE)** creat în cadrul acestui proiect. Răspunsurile au fost analizate utilizând programul de analiză statistică SPSS.

Chestionarul a fost compus din mai multe secțiuni (baterii de întrebări), după cum urmează:

- Un preambul în care este prezentat scopul chestionarului și faptul că acesta a fost realizat în cadrul proiectului.
- Secțiunea I cuprinde 9 tipuri de informații despre respondenți (studenții care au participat la stagii de practică profesională).
- Secțiunea II încearcă să măsoare gradul de mulțumire a acestora față de 5 elemente ale stagiului de practică.
- Secțiunea III încearcă să identifice gradul de satisfacție a respondenților față de 9 aspecte punctuale ale stagiului de practică.
- Secțiunea IV încearcă să identifice principalele puncte tari și puncte slabe ale stagiului de practică.
- Secțiunea V încearcă să identifice în ce măsură activitatea desfășurată pe parcursul stagiului de practică a contribuit la creșterea angajabilității respondenților (făcând referire la 15 abilități, competențe și aptitudini care ar fi putut fi dezvoltate).
- Secțiunea VI încearcă să identifice opiniile participanților la stagiile de practică profesională referitoare la relația dezvoltată cu persoane din instituțiile gazdă și, mai important, la utilitatea stagiilor de practică pentru viitorul lor profesional.
- Secțiunea VII încearcă să identifice măsurile care ar putea fi adoptate pentru a îmbunătăți stagiile de practică.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieurope@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administratie publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

II.1. Colectarea datelor

Datele au fost colectate în perioada ianuarie-februarie 2015, chestionarul a fost aplicat cu precădere în forma listată (pe hârtie), existând însă și posibilitatea downloadării variantei electronice a acestuia. Toți respondenții fac parte din grupul țintă al proiectului POSDRU 137510, chestionarul fiind distribuit doar celor care au finalizat la stagiile de practică desfășurate în cadrul A5.

Raportul inițial referitor la autoevaluarea studenților care au finalizat stagiile de practică profesională a fost elaborat în urma analizei răspunsurilor oferite de 48 de studenți stagiați (după finalizarea efectivă a stagiului de practică) la Chestionarul final de practică profesională (autoevaluare).

II.2. Variabile și măsurare

În cadrul chestionarului au fost folosite atât întrebări cu răspuns deschis, cât și întrebări cu răspuns închis, în funcție de natura variabilei analizate.

- A. Întrebările din Secțiunea I (referitoare la informații despre respondenți sau date socio-demografice) sunt mixte:
- Nivelul de studiu – întrebare închisă cu două posibilități de răspuns: 1. Licență și 2. Master
 - Numele programului de studiu (și limba de predare) – întrebare deschisă
 - Anul de studiu – întrebare închisă cu 3 posibilități de răspuns: 1, 2 sau 3
 - Forma de finanțare – întrebare închisă cu două posibilități de răspuns: 1. Buget și 2. Taxă
 - Genul – întrebare închisă cu două posibilități de răspuns: 1. Feminin și 2. Masculin
 - Vârsta – întrebare deschisă
 - Mediul de proveniență: – întrebare închisă cu două posibilități de răspuns: 1. Urban și 2. Rural
 - Organizația în care a fost efectuată practica profesională – întrebare deschisă
 - Biroul/departamentul – întrebare deschisă



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
BABEȘ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

- B. Întrebările din Secțiunea II (care încearcă să măsoare gradul de mulțumire a stagiilor față de 5 elemente ale stagiului de practică) sunt închise, studenții putând opta între cinci variante de răspuns construite pe o scală tip Likert:
1. Deloc
 2. Puțin
 3. Nici puțin/nici mult
 4. Mult
 5. Foarte mult
- C. Întrebările de la Secțiunea III (care încearcă să identifice gradul de satisfacție a respondenților față de 9 aspecte punctuale ale stagiului de practică) sunt închise, studenții putând opta între șase variante de răspuns construite pe o scală tip Likert:
1. Deloc
 2. Puțin
 3. Nici puțin/nici mult
 4. Mult
 5. Foarte mult
 6. Nu știu
- D. Întrebările de la Secțiunea IV (care încearcă să identifice punctele tari și punctele slabe pe care participanții le-au identificat pe parcursul stagiilor de practică profesională) sunt deschise, studenții putând enumera:
- puncte tari ale stagiului de practică efectuat, sau
 - puncte slabe ale stagiului de practică efectuat.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

- E. Întrebările de la Secțiunea V (care încearcă să identifice măsura în care participanții cred că și-au dezvoltat 15 abilități, competențe și aptitudini pe parcursul stagiilor de practică) sunt închise, studenții putând opta între șase variante de răspuns construite pe o scală tip Likert:
1. Deloc
 2. Puțin
 3. Nici puțin/nici mult
 4. Mult
 5. Foarte mult
 6. Nu știu
- F. Întrebările din Secțiunea VI (care încearcă să identifice opiniile referitoare la relația dezvoltată cu persoane din instituțiile gazdă și la utilitatea stagiilor de practică pentru viitorul profesional al participanților) sunt închise, studenții putând opta între cinci variante de răspuns construite pe o scală tip Likert:
1. Deloc
 2. Puțin
 3. Nici puțin/nici mult
 4. Mult
 5. Foarte mult
- G. Secțiunea VII încearcă să identifice măsurile care ar putea fi adoptate pentru a îmbunătăți stagiile de practică, studenții putând enumera diferite tipuri de acțiuni:
- din partea organizației partenere unde au efectuat stagiul de practică
 - din partea FSPAC (a departamentului care organizează programul de studii), sau
 - din partea studenților care participă la stagii de practică profesională:



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

III. Informații despre stagiaari

Din cei 48 de respondenți, 28 urmează în prezent studii la nivel licență și 20 la nivel masterat.

Nivelul de studiu		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	licenta	28	58,3	58,3	58,3
	masterat	20	41,7	41,7	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Majoritatea respondenților (46) sunt studenți/masteranzi pe locuri bugetate, doar 2 plătind taxă de școlarizare.

Forma de finanțare		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Buget	46	95,8	95,8	95,8
	Taxa	2	4,2	4,2	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

91,5% din respondenți sunt de gen feminin, iar 8,5% de gen masculin – această distribuție reflectă într-o oarecare măsură și specificul/profilul general al studenților Facultății de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării.

Genul		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Feminin	43	89,6	91,5	91,5
	Masculin	4	8,3	8,5	100,0
	Total	47	97,9	100,0	
Missing	System	1	2,1		
	Total	48	100,0		



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENIProiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCAStr. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79E-mail: fondurieuropeane@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

Vârsta studenților înscriși care au participat la stagiile de practică variază între 20 (2 respondenți) și 27 (1 respondent), peste 50% având 21 de ani; pentru cele 41 de răspunsuri valide primite (7 respondenți nu au completat acest câmp) media este de aproape 22 de ani.

Vârsta (în ani impliniți)		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20,00	2	4,2	4,9	4,9
	21,00	24	50,0	58,5	63,4
	22,00	1	2,1	2,4	65,9
	23,00	8	16,7	19,5	85,4
	24,00	5	10,4	12,2	97,6
	27,00	1	2,1	2,4	100,0
	Total	41	85,4	100,0	
Missing	System	7	14,6		
	Total	48	100,0		

Majoritatea respondenților (74,5%) provin din mediul urban și 25,5% din cel rural.

Mediul de proveniență		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Urban	35	72,9	74,5	74,5
	Rural	12	25,0	25,5	100,0
	Total	47	97,9	100,0	
Missing	System	1	2,1		
	Total	48	100,0		



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administratie publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

IV. Satisfacția/mulțumirea generală a participanților

Întrebările din secțiunea următoare încearcă să măsoare gradul de mulțumire a respondenților față de 5 elemente/aspecte generale ale stagiului de practică. Mediile răspunsurilor la întrebările acestea variază destul de puțin, între 4,02 (mulțumirea față de activitățile la care au participat respondenții pe parcursul stagiului de practică) și 4,27 (mulțumirea față de modul în care s-au implicat pe parcursul stagiului de practica).

În ce măsură sunteți mulțumiți(de):

	Activitățile la care ați participat pe parcursul stagiului de practică?	Modul în care v-ați implicat pe parcursul stagiului de practica?	Stagiul de practica efectuat (în general)?	Implicarea tutorelui din organizatia partenera?	Activitatea supervizorului din FSPAC?
N	48	48	48	48	48
Valid	48	48	48	48	48
Mean	4,0208	4,2708	4,0417	4,2500	4,1667
Median	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000
Mode	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Std. Deviation	,78522	,73628	,82406	,72932	,80776
Skewness	-,588	-,815	-,555	-,773	-1,329
Std. Error of Skewness	,343	,343	,343	,343	,343
Kurtosis	,232	,534	-,161	,553	3,606
Std. Error of Kurtosis	,674	,674	,674	,674	,674
Minimum	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00
Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Respondenții au fost în mare măsură mulțumiți și de stagiul de practica efectuat (în general) (4,04), activitatea supervizorului din FSPAC (4,16) și implicarea tutorelui din organizatia parteneră (4,25). Astfel, în general, studenții se declară în mare măsură mulțumiți de activitățile la care au



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00; int. 5116, 5482, 5483
Fax 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieurope@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

participat și implicarea lor în acestea, dar și față de relațiile stabilite cu tutorele și supervisorul de practică sau (în general) de stagiul de practica efectuat. Din această perspectivă nu se sesizează nici o problemă în desfășurarea stagiilor de practică, iar opiniile generale ale celor care le-au finalizat sunt în mare măsură pozitive.

Un aspect care iese în evidență se referă la valorile minime obținute pentru aceste variabile: în cazul a patru din ele minimul a fost 2 (adică respondenții au fost puțin mulțumiți) iar în cazul unei variabile (mulțumirea față de activitatea supervisorului din FSPAC) un respondent a afirmat că nu a fost deloc mulțumit.

În ce măsură sunteți mulțumit(ă) de: ... Activitatea supervisorului din FSPAC?		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Deloc multumit	1	2,1	2,1	2,1
	Nici multumit/nici nemultumit	6	12,5	12,5	14,6
	Multumit	24	50,0	50,0	64,6
	Foarte multumit	17	35,4	35,4	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Valoarea maximă obținută în cazul fiecărei variabile a fost 5 (care este de altfel și valoarea maximă posibilă pe scala de măsurare utilizată) lucru care denotă un grad foarte mare de mulțumire față de aspectele abordate de acești itemi.

Trebuie remarcat de asemenea și faptul că toți cei 48 de respondenți au răspuns la toate întrebările din această secțiune.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieurope@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

IV.1. Satisfacția față de diferite elemente ale stagiilor

Următoarea baterie sau set de întrebări din chestionar are ca scop identificarea gradului de satisfacție a respondenților față de 9 aspecte punctuale ale stagiului de practică finalizat.

Participanții se declară cel mai mulțumiți de modul în care au fost tratați de angajații din birou/organizația cu care au intrat în contact (media răspunsurilor este 4,54), modul în care au fost tratați de tutorele din organizația parteneră care i-a supravegheat sau coordonat pe durata efectuării stagiului (media este 4,41) și relația cu supervisorul de practică din cadrul FSPAC (4,20).

La celălalt pol, respectiv aspectele față de care respondenții sunt cel mai puțin satisfăcuți, se află resursele materiale (birou, PC, etc) care le-au fost oferite (media răspunsurilor este 3,93), cunoștințele noi dobândite în urma stagiului de practica (media răspunsurilor este tot 3,93), abilitățile practice dobândite în urma stagiului (media răspunsurilor este 3,89) și perioada (durata) de desfășurare a stagiului de practică (3,68). Din punct de vedere al mediilor, primele trei aspecte prezentate anterior nu sunt neapărat problematice, deoarece răspunsurile indică (de fapt) tot un grad ridicat de satisfacție (mediile sunt relativ apropiate de 4). Singura variabilă care ridică semne de întrebare se referă la satisfacția față de perioada (durata) de desfășurare a stagiului de practica; în acest caz media răspunsurilor a fost 3,68, lucru care poate sugera un grad foarte scăzut de satisfacție a respondenților - pe scala de măsurare utilizată, valoarea pentru această variabilă se situează între 3. Nici puțin/nici mult și 4. Mult. Totuși, durata stagiilor de practică este una din puținele variabile/aspecte care nu pot fi modificate prin intermediul acestui proiect, deoarece timpul alocat stagiilor de practică este stabilit prin planurile de învățământ/contractele studenților¹.

Celelalte două variabile incluse în această baterie de întrebări (respectiv Înțelegerea mai bună a modului în care funcționează organizația în care ați desfășurat perioada de practica și Gradul în care ați fost implicat în activitățile organizației) au obținut medii relativ ridicate (4,16 și 4,14), sugerând astfel un grad ridicat de mulțumire față de acestea.

¹ O să revenim asupra acestei variabile în capitolele V, VII și VIII al acestui raport.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate***Beneficiar:** Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca**Contract POSDRU/161/2.1/G/137510**

Cât de satisfăcut(ă) sunteți de următoarele aspecte ale stagiului de practică efectuat?	N	Mean	Median	Mode	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis	Minimum	Maximum
	Valid								
Modul în care ati fost tratați de angajații din birou/organizație cu care ati intrat în contact.	48	4,5417	5,0000	5,00	,74258	-1,613	2,101	2,00	5,00
Modul în care ati fost tratați de tutorele din organizația parteneră care v-a supravegheat sau coordonat pe durata efectuării stagiului.	48	4,4167	5,0000	5,00	,70961	-,811	-,564	3,00	5,00
Relația cu supervisorul de practică din cadrul FSPAC.	48	4,2083	4,0000	4,00	,74258	-,360	-1,080	3,00	5,00
Înțelegerea mai bună a modului în care funcționează organizația în care ati desfășurat perioada de practică.	48	4,1667	4,0000	5,00	,97486	-1,212	1,301	1,00	5,00
Gradul în care ati fost implicat în activitățile organizației.	48	4,1458	4,0000	5,00	,89893	-1,032	1,457	1,00	5,00
Resursele materiale (birou, PC, etc) care v-au fost oferite.	48	3,9375	4,0000	5,00	1,01910	-,752	,091	1,00	5,00
Cunostintele noi dobândite în urma stagiului de practică.	48	3,9375	4,0000	4,00	,99800	-,809	,328	1,00	5,00
Abilitățile practice dobândite în urma stagiului de practică.	48	3,8958	4,0000	4,00	1,05668	-1,252	1,643	1,00	5,00
Perioada (durata) de desfășurare a stagiului de practică.	48	3,6875	4,0000	4,00	,90286	-,230	-,634	2,00	5,00



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect

POSDRU/161/2.1/G/137510

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA

UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca

Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483

Fax 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieurope@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

V. Puncte tari și puncte slabe

Chiar dacă rata de răspuns/completare la întrebările cu răspuns deschis este mai mică decât pentru întrebările cu răspuns închis, marea majoritate a respondenților a oferit răspunsuri prin care au sesizat/menționat atât punctele tari cât și cele slabe ale stagiilor prin care au trecut (nu a existat nici o limită referitoare la numărul de aspecte pozitive/negative care au putut fi menționate).

Doar doi respondenți nu au oferit feedback referitor la punctele tari, în timp ce șase nu au menționat nimic referitor la punctele slabe.

Care credeți că sunt principalele:		Puncte tari ale stagiului de practica efectuat:	Puncte slabe ale stagiului de practica efectuat:
N	Valid	46	42
	Missing	2	6

Având în vedere faptul că această parte a cercetării este mai degrabă calitativă, în continuare vor fi prezentate principalele puncte tari și puncte slabe semnalizate de respondenți, precum și numărul respondenților care au menționat aspecte similare (pentru a încerca cumva să observăm importanța aspectelor menționate de aceștia).

Principalele puncte tari menționate de respondenți sunt trecute în tabelul următor:



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații*

publice și publicitate

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

Care credeți că sunt principalele:

Puncte tari ale stagiului de practică efectuat?	Nr. de respondenți
1) dezvoltarea unor abilitati tehnice	2
2) acomodarea cu organizațiile publice/private	9
3) am intrat in contact direct cu campul muncii	7
4) am creat legaturi cu angajati/networking	4
5) am invatat lucruri noi/am dobandit cunostinte noi	9
6) am dobandit abilitati practice noi	4
7) am dobândit abilitati noi pe care am putut sa le pun in practica	3
8) activitatile in care am fost implicat	6
9) am pus in practica ce am invatat/am reusit sa exerserez competentele dobandite la cursuri	4
10) am putut alegele departamentele care au parut mai interesante	1
11) com unicare directa cu clientii/contact cu diferite tipuri de oameni	4
12) deschiderea spre noutate	1
13) cooperare cu membrii organizatiei	7
14) interesul, atenția și implicarea tutorilor	7
15) oferirea unor sarcini relevante pentru domeniul de studiu	1
16) experienta practica dobandita/sarcinile indeplinite	4
17) interactiunea cu profesionistii din domeniu	2
18) dezvoltarea abilitatii de comunicare	1
19) mediu de lucru deschis si prietenos	4
20) munca intensiva, provocari,	1
21) profesionalismul angajatilor și suportul oferit de acestia	2
22) resursele materiale oferite	1

Principalele puncte tari ale stagiilor de practică profesionale identificate de respondenți după finalizarea acestora sunt: acomodarea cu organizațiile publice/private (9 respondenți), învățarea unor lucruri noi/dobândirea unor cunoștințe noi (tot 9 respondenți), intrarea in contact direct cu câmpul muncii (7 respondenți), cooperare cu membrii organizației (7 respondenți) și interesul, atenția și implicarea tutorilor (7 respondenți).



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații*

publice și publicitate

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/16/1/2.1/G/137510

Principalele puncte slabe menționate de respondenți sunt trecute în tabelul următor:

Care credeți că sunt principalele:

Puncte slabe ale stagiului de practică efectuat?	Nr. de respondenți
1) durata stagiului de practică a fost prea scurtă	21
2) am fost prea multi stagiari în același timp; având mai puțin de lucru (fiecare) a scăzut posibilitatea de a ne face remarcati	1
3) a trebuit să asimilez o cantitate prea mare de informații într-un timp scurt	1
4) atribuțiile pe care trebuia să le îndeplinim nu au fost conforme cu specializarea	2
5) comunicare deficitară/organizarea deficitară a activității	3
6) practica este organizată în timpul școlii	2
7) implicare redusă a angajaților din organizația gazdă/interacțiune redusă cu angajații	4
8) programul inegal de practică	2
9) rigiditate din partea organizației/lipsa de flexibilitate a persoanelor aflate la conducere	2
10) lipsa pregătirii efective în domeniu a tutorilor	4
11) lipsa de profesionalism	1
12) programul și cerințele exacte nu au fost știute de la început	1
13) prea multe documente, etape	1
14) lipsa spiritului de echipă	1
15) derularea activității în afara sediului	1
16) lipsa unui program fix	1

Principalele puncte slabe ale stagiilor de practică profesională identificate de respondenți după finalizarea acestora fac referire la: durată prea scurtă a stagiului de practică (21 de respondenți), implicarea redusă a angajaților din organizația gazdă/interacțiunea redusă cu angajații (4 respondenți) și lipsa pregătirii efective în domeniu a tutorilor (4 respondenți).



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/16/1/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administratie publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

VI. Abilități, competențe și aptitudini dezvoltate

Variabilele următoare încearcă să identifice măsura în care participanții cred că și-au dezvoltat 15 abilități, competențe și aptitudini profesionale pe parcursul stagiilor de practică.

Primele trei abilități, competențe și aptitudini pe care stagiarii cred că le-au dezvoltat pe durata stagiilor de practică (și singurele cu medii mai mari decât 4) sunt: obișnuirea cu atmosfera și cultura organizațională (modul de gândire) din organizație (4,08), îmbunătățirea CV-ului și implicit a șansele de angajare (4,04) și crearea unei imagini mai bune a activității angajaților din domeniu (4,00).

Pe durata stagiului de practică, respondenții sunt de părere că au întâmpinat mai multe dificultăți în ceea ce privește intrarea în contact cu problemele cu care se confruntă profesioniștii din domeniu (3,56) sau cu potențiali angajatori din domeniu (3,52). De asemenea, aceștia nu prea au reușit să descopere aptitudini și competențe pe care nu erau conștienți că le posedă (3,50) sau să intre în contact cu cetățeni/clienti (3,41). O posibilă explicație pentru aceste lipsuri ale stagiilor de practică poate face referire la complexitatea sarcinilor delegate studenților; dacă sarcinile au fost ușoare sau superficiale, stagiarii nu au avut ocazie de a-și depăși limitele și de a identifica competențe noi sau de a se implica în activități inedite (astfel nu au reușit nici să adă adevăratele probleme existente în practică). Mai mult, lucrând sub îndrumarea tutorelui de practică, putem presupune că stagiarii au fost oarecum feriți sau izolați de contactul direct cu clienții organizației (asta dacă activitățile în care erau implicați presupuneau acest contact direct) sau cu ceilalți membri.

Celelalte variabile din această baterie de întrebări au făcut referire la: intrarea în contact (comunicarea, socializarea) cu angajații din domeniu? Intrati în contact (comunicați, socializați) cu angajați din domeniu (3,87), dobândirea de cunoștințe noi (3,81), deciderea în alegerea unei cariere sau a unui potențial loc de muncă (3,79), crearea unei imagini mai bune a viitorului în domeniu (3,77), observarea modului în care sunt soluționate problemele în organizații (3,75), aplicarea practică a cunoștințelor teoretice dobândite la cursuri și seminarii (3,70), aprofundarea sau fundamentarea cunoștințelor teoretice dobândite la cursuri și seminarii (3,62) și dezvoltarea aptitudinilor și competențelor specifice domeniului de studiu și viitorului profesional (3,62)



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect

POSDRU/161/2.1/G/137510

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA

UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropeane@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007–2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate***Beneficiar:** Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca**Contract POSDRU/161/2.1/G/137510**

În ce măsură credeți că activitatea desfășurată pe parcursul stagiului de practică v-a ajutat să:	N	Mean	Median	Mode	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis	Minimum	Maximum
	Valid								
Va obisnuiți cu atmosfera si cultura organizationala (modul de gandire) din organizatie?	48	4,0833	4,0000	4,00	,82083	-,881	,739	2,00	5,00
Va îmbunătățiți CV-ul si implicit sansele de angajare?	48	4,0417	4,0000	4,00	,92157	-1,446	3,236	1,00	5,00
Va creați o imagine mai buna a activitatii angajatilor din domeniu?	48	4,0000	4,0000	4,00	,87519	-,596	-,235	2,00	5,00
Intrați în contact (comunicați, socializați) cu angajați din domeniu?	48	3,8750	4,0000	4,00	1,04423	-1,378	1,919	1,00	5,00
Dobândiți cunoștințe noi?	48	3,8125	4,00000	4,000	1,024306	-,846	,177	1,000	5,000
Sa decideti în alegerea unei cariere sau a unui potential loc de munca?	48	3,7917	4,0000	4,00	,98841	-,940	1,102	1,00	5,00
Va creați o imagine mai buna a viitorului dumneavoastra în domeniu?	48	3,7708	4,0000	4,00	,99444	-1,004	1,086	1,00	5,00
Sa observati cum sunt solutionate problemele în organizatii?	48	3,7500	4,0000	4,00	,93399	-,286	-,725	2,00	5,00
Aplicati practic cunoștințele teoretice dobândite la cursuri si seminarii?	48	3,7083	4,0000	4,00	,96664	-,845	1,038	1,00	5,00
Aprofundati sau fundamentati cunoștințele teoretice dobândite la cursuri si seminarii?	48	3,6250	4,0000	4,00	,98121	-,718	,633	1,00	5,00
Dezvoltati aptitudinile si competențele specifice domeniului de studiu si viitorului dumneavoastra profesional?	48	3,6250	4,0000	4,00	1,00266	-,359	-,888	2,00	5,00
Intrați în contact cu problemele cu care se confrunta profesionistii din domeniu?	48	3,5625	4,0000	4,00	,92037	-,533	,193	1,00	5,00
Intrați în contact cu potentiali angajatori din domeniu?	48	3,5208	4,0000	4,00	1,20265	-,817	-,103	1,00	5,00
Descoperiti aptitudini si competente pe care nu erati constient ca le posedati?	48	3,5000	4,0000	4,00	1,18501	-,921	-,038	1,00	5,00
Intrați în contact cu cetățeni/clienti?	48	3,4167	4,0000	4,00	1,16388	-,634	-,417	1,00	5,00



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect

POSDRU/161/2.1/G/137510

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA

UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca

Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483

Fax 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieurope@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

VII. Utilitatea stagiilor de practică

Referitor la utilitatea percepută a stagiilor de practică, majoritatea respondenților au fost de acord că: studenții ar beneficia mai mult de pe urma stagiilor de practică dacă acestea s-ar desfășura pe perioade mai mari de timp (media a fost 4,41), studenții ar beneficia mai mult de pe urma stagiilor de practică dacă ar avea o atitudine pro-activă (media a fost tot 4,41), timpul petrecut în organizație reprezintă un avantaj pentru viitorul lor profesional (media a fost 4,35) și că participarea la stagii de practică ajută în construirea unei cariere (media a fost 4,22).

Faptul că stagiile de practică ar trebui să se desfășoare pe perioade mai lungi de timp și studenții ar trebui să fie pro-activi (sau mai implicați) pe durata acestora sunt recomandări generale care au mai fost scoase în evidență și în alte analize, dar în același timp reprezintă aspecte care nu țin neapărat de acest proiect (durata e stabilită în planurile de învățământ/contractele studenților), în timp ce motivarea poate fi văzută ca un fenomen mai degrabă intrinsec (care depinde în mare măsură de stagiar și dorințele/așteptările lor individuale de la aceste stagii).

În schimb, studenții se poziționează undeva între acord/dezacord referitor la următorii itemi din acest set de întrebări: cunoștințele teoretice dobândite la cursuri și seminarii sunt corelate cu aspectele practice din câmpul muncii (3,81), o să păstreze legătura cu tutorele de practică sau alte persoane cunoscute pe perioada stagiului de practică (3,75) și o să păstreze legătura cu organizația unde au desfășurat practica profesională (3,68).

Dacă primul aspect menționat anterior reiese și din Raportul inițial referitor la profilul și așteptările studenților de la stagiile de practică profesională și întărește accentul care trebuie pus pe aspectele mai practice ale sistemului educațional (respectiv stagii de practică profesională sau internship), faptul că studenții sunt oarecum reticenti în a păstra legătura cu organizațiile gazdă sau cu persoane din acestea poate fi considerat problematic. Scopul stagiilor de practică ar trebui să fie mai complex decât petrecerea a două săptămâni în organizațiile gazdă, stagiile ar trebui să creeze o legătură între stagiar și acestea, legătură care să poată fi apoi fructificată (direct sau indirect) în vederea inserției absolvenților pe piața muncii. Stagiarii pot (și mai important ar trebui) să vadă stagiile de practică ca un prilej de a intra în contact cu câmpul muncii, organizații și profesioniști din domeniu și de a pune bazele unor rețele informale care pot fi folosite în vederea găsirii unui loc de muncă.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

**Investește în
OAMENI**

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00; int. 5116, 5482, 5483
Fax 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

În ce măsură credeți că:	N	Mean	Median	Mode	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis	Minimum	Maximum
	Valid								
Studentii ar beneficia mai mult de pe urma stagiilor de practica daca acestea s-ar desfasura pe perioade mai mari de timp?	48	4,4167	5,0000	5,00	,79448	-1,176	,555	2,00	5,00
Studentii ar beneficia mai mult de pe urma stagiilor de practica daca ar avea o atitudine pro-activa?	48	4,4167	4,0000	4,00	,57735	-,352	-,737	3,00	5,00
Timpul petrecut în organizatie reprezinta un avantaj pentru viitorul dumneavoastra profesional?	48	4,3542	4,5000	5,00	,72902	-,669	-,807	3,00	5,00
Participarea la stagii de practica va ajuta în construirea unei cariere?	48	4,2292	4,0000	4,00	,75059	-1,354	2,904	2,00	5,00
Cunostintele dobandite la cursuri si seminarii sunt corelate cu aspectele practice din campul muncii?	48	3,8125	4,0000	4,00	1,04487	-,892	1,093	1,00	6,00
O sa pastrati legatura cu tutorele de practica sau alte persoane cunoscute pe perioada stagiului de practica?	48	3,7500	4,0000	4,00	,83793	-,396	-,213	2,00	5,00
O sa pastrati legatura cu organizatia unde ati desfasurat practica profesionala?	48	3,6875	4,0000	4,00	,85443	-,618	1,005	1,00	5,00



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect

POSDRU/161/2.1/G/137510

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA

UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca

Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483

Fax 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

VIII. Îmbunătățirea stagiilor de practică

Prin intermediul unor întrebări cu răspuns deschis, stagiarii au putut face recomandări/proponeri pentru a ameliora calitatea stagiilor de practică. Ca și în cazul itemului referitor la puncte tari/slabe identificate pe parcursul stagiului, nu a existat nici o limită referitoare la numărul de aspecte pozitive/negative care au putut fi menționate.

Totuși, se observă faptul că în jur de o treime din respondenți au ales să nu facă nici o propunere în cazul fiecărei sub-variabile.

Ce măsuri ar putea fi adoptate pentru a îmbunătăți stagiile de practică?		Din partea organizației partenere unde ati efectuat stagiul de practica:	Din partea FSPAC (a departamentului care organizeaza programul de studii):	Din partea studentilor care participa la stagiile de practica profesionala:
N	Valid	37	36	36
	Missing	11	12	12

Având în vedere faptul că această parte a cercetării este mai degrabă calitativă, în continuare vor fi prezentate principalele recomandări propuse de respondenți, precum și numărul respondenților care au menționat aspecte similare (pentru a încerca cumva să observăm importanța/validitatea propunerilor făcute).



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect

POSDRU/161/2.1/G/137510

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA

UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații*

publice și publicitate

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

VIII.1. Organizațiile gazdă

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de organizațiile gazdă pentru a îmbunătăți stagiile de practică trecute în tabelul următor:

Ce măsuri ar putea fi adoptate pentru a îmbunătăți stagiile de practică?

Din partea organizației partenere unde ați efectuat stagiul de practică:	Nr. de respondenți
1) <i>activitățile în care sunt implicați stagiarii ar trebui să fie mai complexe</i>	4
2) <i>activitățile în care sunt implicați stagiarii ar trebui să fie mai specifice/clare</i>	4
3) ar trebui să pregătească un plan de acțiune pentru stagiași (o mai bună organizare a timpului, sarcinilor și obiectivelor stagiilor)	3
4) ar trebui să ne ofere feedback mai detaliat, să știm unde ar mai trebui să ne îmbunătățim și unde ne-am descurcat bine	1
5) comportament mai primitor din partea angajaților	1
6) comunicare mai bună, atribuții conform pregătirii stagiului, oferirea unui mediu adecvat de lucru	1
7) crearea unui program de practică corelat cu programul studenților	2
8) <i>diversificarea activităților studenților practicanți</i>	12
9) mai multă flexibilitate referitoare la ascultarea și acceptarea ideilor studenților	2
10) instruirea mai bună a angajaților	1
11) lucrul în echipă, introducerea unor activități mai dinamice și interactive pentru practicanți	2
12) <i>organizațiile ar trebui să dedice mai mult timp și atenție studenților</i>	4
13) posibilitatea ocupării unui loc de muncă, chiar și part-time	

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de organizațiile gazdă pentru a îmbunătăți stagiile de practică identificate de respondenți fac referire la: diversificarea activităților studenților practicanți (12 respondenți), faptul că activitățile în care sunt implicați stagiarii ar trebui să fie mai complexe și în același timp mai specifice/clare (câte 4 respondenți) și la faptul că organizațiile ar trebui să dedice mai mult timp și atenție studenților (tot 4 respondenți).



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00; int. 5116, 5482, 5483
Fax 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații*

publice și publicitate

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

VIII.2. Beneficiar (UBB, FSPAC)

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de UBB (FSPAC) pentru a îmbunătăți stagiile de practică trecute în tabelul următor:

Ce măsuri ar putea fi adoptate pentru a îmbunătăți stagiile de practică?

Din partea FSPAC (a departamentului care organizează programul de studii):	Nr. de respondenți
1) alegerea mai buna a organizatiilor partenere	2
2) <i>alocarea unui numar mai mare de ore pentru stagiul de practica/stagiile ar trebui să fie mai lungi</i>	15
3) studentii cu rezultate bune ar trebui sa fie prioritizati in alegerea celor mai bune stagii de practica	2
4) ar trebui organizate mai multe proiecte similare	1
5) colaborarea cu organizatia pentru a stabili activitatea zilnica	1
6) controale mai dese la locul desfasurarii stagiului, pastrarea legaturii cu studentii	1
7) corelarea stagiilor de practica cu consilierea	1
8) informatiile referitoare la proiect ar trebui oferite mai repede	1
9) <i>ar trebui oferite mai multe domenii, organizații, opțiuni (diversificarea organizațiilor orgazdă)</i>	7
10) propunerea unor activitati organizatiei partenere prin care sa poata fi aplicate practic cunostintele dobandite	1
11) <i>mai putine documente de completat (reducerea aspectelor birocratice)</i>	3
12) nu am nici o propunere, totul a fost OK	1
13) o mai buna comunicare pe parcursul stagiului de practica	1
14) organizare mai eficienta	1
15) organizarea mai multor proiecte similare	1

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de UBB (FSPAC) pentru a îmbunătăți stagiile de practică identificate de respondenți fac referire la: alocarea unui număr mai mare de ore pentru stagiul de practică/faptul că stagiile ar trebui să fie mai lungi (15 respondenți), diversificarea organizațiilor



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00; int. 5116, 5482, 5483
Fax 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrare publică și comunicare, relații publice și publicitate*

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

gazdă (sau a domeniilor/ opțiunilor practicanților) (7 respondenți) și reducerea aspectelor birocratice (3 respondenți).

VIII.3. Participanții/stagiarii

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de studenții stagiaari pentru a îmbunătăți stagiile de practică trecute în tabelul următor:

Ce măsuri ar putea fi adoptate pentru a îmbunătăți stagiile de practică?

Din partea studenților care participă la stagii de practică profesională:	Nr. de respondenți
1) <i>creșterea implicării, implicare pro-activă/totală</i>	23
2) cooperare între studenți	2
3) <i>seriozitate</i>	7
4) <i>mai mult interes/interes sporit</i>	7
5) deschiderea spre cunoaștere/disponibilitatea de a învăța lucruri noi/începe să învețe cât mai mult din această experiență	4
6) participarea la cât mai multe stagii	1
7) dorința de a progresa și îndeplinirea obiectivelor	1
8) colaborare cu angajații	2
9) mai multă responsabilitate și	1
10) nu am nici o propunere, totul a fost OK	1
11) să fie mai dornici de muncă	1
12) să fie mai hotărâți, atenți și informați	3

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de studenții stagiaari pentru a îmbunătăți stagiile de practică fac referire la: creșterea implicării, implicare pro-activă/totală (23 de respondenți) și creșterea nivelului de seriozitate/interes pentru stagiile de practică (7 respondenți).



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații*

publice și publicitate

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

IX. Recomandări

Mai multe variabile din acest raport sugerează un grad foarte scăzut de satisfacție a respondenților referitor la durata redusă a stagiilor de practică. Totuși, durata stagiilor de practică este una din puținele variabile/aspecte care nu pot fi modificate prin intermediul acestui proiect, deoarece timpul alocat stagiilor de practică este stabilit prin planurile de învățământ/contractele studenților.

În general, studenții se declară în mare măsură mulțumiți de activitățile la care au participat și implicarea lor în acestea, dar și față de relațiile stabilite cu tutorele și supervizorul de practică sau (în general) de stagiul de practica efectuat. Din această perspectivă nu se sesizează nici o problemă în desfășurarea stagiilor de practică, opiniile generale ale celor care le-au finalizat sunt în mare măsură pozitive.

Pe durata stagiului de practică, respondenții sunt de părere că au întâmpinat mai multe dificultăți în ceea ce privește intrarea în contact cu problemele cu care se confruntă profesioniștii din domeniu sau cu potențiali angajatori din domeniu. De asemenea, aceștia nu prea au reușit să descopere aptitudini și competențe pe care nu erau conștienți că le posedă sau să intre în contact cu cetățeni/clienti. O posibilă explicație pentru aceste lipsuri ale stagiilor de practică poate face referire la complexitatea sarcinilor delegate studenților; dacă sarcinile au fost ușoare sau superficiale, stagiarii nu au avut ocazie de a-și depăși limitele și de a identifica competențe noi sau de a se implica în activități inedite (astfel nu au reușit nici să adă adevăratele probleme existente în practică). Mai mult, lucrând sub îndrumarea tutorelui de practică, putem presupune că stagiarii au fost oarecum feriți sau izolați de contactul direct cu clienții organizației (asta dacă activitățile în care erau implicați presupuneau acest contact direct) sau cu ceilalți membri. În acest caz se recomandă un grad mai ridicat de implicare a studenților în toate activitățile organizației, mai ales cele care presupun contactul direct și nemijlocit cu clienții organizației sau alte birouri/unități funcționale decât cea a tutorelui. Mai mult, ar trebui crescut și nivelul de complexitate a sarcinilor/activităților care sunt delegate studenților pentru a le permite acestora să cunoască mai bine mediul de lucru și să își dezvolte competențe, cunoștințe și aptitudini noi.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

**Investește în
OAMENI**

Proiect

POSDRU/161/2.1/G/137510

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA

UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax 40 - 264 - 40.53.79E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
BABEŞ-BOLYAI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații*

publice și publicitate

Beneficiar: Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Contract POSDRU/161/2.1/G/137510

Analiza a scos în evidență și faptul că studenții sunt oarecum reticenți în a păstra legătura cu organizațiile gazdă sau cu persoane din acestea poate fi considerat problematic. Scopul stagiilor de practică ar trebui să fie mai complex decât petrecerea a două săptămâni în organizațiile gazdă, stagiile ar trebui să creeze o legătură între stagiar și acestea, legătură care să poată fi apoi fructificată (direct sau indirect) în vederea inserției absolvenților pe piața muncii. Stagiarii pot (și mai important ar trebui) să vadă stagiile de practică ca un prilej de a intra în contact cu câmpul muncii, organizații și profesioniști din domeniu și de a pune bazele unor rețele informale care pot fi folosite în vederea găsirii unui loc de muncă.

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de organizațiile gazdă pentru a îmbunătăți stagiile de practică identificate de respondenți fac referire la: diversificarea activităților studenților practicanți (12 respondenți), faptul că activitățile în care sunt implicați stagiarii ar trebui să fie mai complexe și în același timp mai specifice/clare (câte 4 respondenți) și la faptul că organizațiile ar trebui să dedice mai mult timp și atenție studenților (tot 4 respondenți).

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de UBB (FSPAC) pentru a îmbunătăți stagiile de practică identificate de respondenți fac referire la: alocarea unui număr mai mare de ore pentru stagiul de practică/faptul că stagiile ar trebui să fie mai lungi (15 respondenți), diversificarea organizațiilor gazdă (sau a domeniilor/ opțiunilor practicanților) (7 respondenți) și reducerea aspectelor birocratice (3 respondenți).

Principalele măsuri ar putea fi adoptate de studenții stagiar pentru a îmbunătăți stagiile de practică fac referire la: creșterea implicării, implicare pro-activă/totală (23 de respondenți) și creșterea nivelului de seriozitate/interes pentru stagiile de practică (7 respondenți).



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Proiect
POSDRU/161/2.1/G/137510
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; int. 5116, 5482, 5483
Fax: 40 - 264 - 40.53.79

E-mail: fondurieuropene@ubbcluj.ro