**BAREM DE NOTARE ȘI EVALUARE A COMPETENȚELOR PROFESIONALE ALE CANDIDATULUI**

**Poziția 82, asistent, Departamentul de Administrație și Management Public**

**BAREM EVALUARE DOSAR CANDIDAT (pe o scală de la 0-10)**

* Îndeplinirea standardului minimal de publicații pt. ocuparea postului de asistent: 5 p
* Depășirea standardului minimal: 2 p
* Capacitate de diseminare a rezultatelor cercetării prin participarea la conferințe naționale sau internaționale: 2 p
* Abilitatea de a lucra în echipă și de a coordona studenți: 1p

**Total – 10 p (nota zece)**

**BAREM PROBĂ ORALĂ (pe o scală de la 0-10)**

**Titlu prelegere orală: Influența mediului extern asupra organizațiilor publice**

* 3 p – includerea în prezentare a elementelor esențiale legate de tema propusă de Comisia de concurs pentru prelegere – discutarea teoriei sistemice, teoria sistemelor a lui Burns și Stalker, definirea mediului extern, analiza PESTLE etc.
* 1 p – calitatea bibliografiei folosite, gradul lor de actualitate
* 2 p – includerea în prezentare a unor exemple practice pentru studenți care să le faciliteze înțelegerea termenilor de specialitate
* 1 p – calitatea grafică a prezentării, adecvarea conținutului informațional la o prezentare PPT, utilizarea și integrarea în prezentare a unor instrumente de predare-învățare inovative
* 2 p – modul în care candidata răspunde la întrebările Comisiei de concurs; claritatea și cât de complete sunt răspunsurile
* 1 p – abilitatea candidatului de a comunica eficient și clar cu publicul vizat

**Total – 10 p (nota zece)**

**BAREM PROBĂ SCRISĂ**

**Subiect 1: Caracteristicile reformei administrative din România (4,5 pct.)**

1. Caracteristicile administrației publice din Romania înainte de 1989 (1 pct.)
2. Ce a presupus reforma administrației publice în România? (1 pct.)
3. Modele de reformă (1 pct.)
4. Noi provocări din perspectiva reformei (1,5 pct.)

**Subiect 2: Cum influențează cultura organizațională leadership-ul din organizații? (4,5 pct.)**

1. Ce înseamnă cultura organizațională? (0,9 pct.)
2. Ce înseamnă leadership organizațional? (0,9 pct.)
3. Modele teoretice de cultură organizațională. (1 pct.)
4. Modele teoretice ale leadership-ului. (1 pct.)
5. De ce este importantă din perspectiva leadership-ului? (0.7 pct.)

Total – 10 p (nota zece)

Președinte comisie concurs

Conf. univ. dr. Bogdana Neamțu

