



## PLAN DE ASIGURARE A CALITĂȚII – 2016

Domenii ale calitatii	Obiective	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivelor	Cuantificarea obiectivului/indicatori	Responsabil	Costuri estimate/Sursa de finanțare	Termene
<b>Decanat</b>						
1.Capacitate instituțională	1.1. Ridicarea nivelului calitativ al actului managerial și de administrare instituțională	<p>1.1.1. Elaborarea planului strategic pentru mandatul 2016-2020 și a planului operațional pentru anul în curs</p> <p>1.1.2. Întreținerea și exploatarea clădirilor facultății în condiții de economicitate și sustenabilitate</p> <p>1.1.3. Realizarea unui mediu fizic plăcut și adecvat activităților didactice și extrașcolare</p> <p>1.1.4. Optimizarea utilizării unor spații destinate birourilor profesorilor</p> <p>1.1.5. Crearea de condiții optime de servire a mesei pentru studenți, prin mărirea cu 50% a numărului de locuri la Caffeteria, prin extinderea în încăperea adiacentă neutilizată</p> <p>1.1.6. Creșterea calității serviciilor oferite de către personalul auxiliar</p> <p>1.1.7. Arhivarea documentelor de secretariat și administrative</p> <p>1.1.8. Eficientizarea prezenței on-line a informațiilor privind activitățile desfășurate în FSPAC</p>	Chestionare aplicate cadrelor didactice, studenților și personalului administrativ	<p>Prodecan Christian-Radu Chereji</p> <p>Prodecan Viorel Stănică</p> <p>Prodecan Nicu Urs</p>		<p>Iunie 2016</p> <p>Decembrie 2016</p>



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI  
BABEȘ-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM  
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITÁT  
TRADITIO ET EXCELLENTIA



Facultatea de Științe Politice,  
Administrative și ale Comunicării

Str. Traian Moșoiu nr. 71  
Cluj-Napoca, RO-400132

Tel.: 0264-43.15.05

Fax: 0264-40.60.54

[contact@fspac.ro](mailto:contact@fspac.ro)

[www.fspac.ubbcluj.ro](http://www.fspac.ubbcluj.ro)

	1.2. Consolidarea bazei tehnico-materială	1.2.1. Reorganizarea rețelei din Facultate pentru a folosi mai eficient resursele tehnice disponibile  1.2.2. Modernizarea sălilor de seminar pentru a deveni mai "laptop-friendly"  1.2.3. Identificarea resurselor pentru înființarea unui laborator IT dotat cu sisteme performante, pentru o serie de cursuri/laboratoare care necesită o putere de procesare superioară celei oferite de thin-clients (foto/video, big data, etc.)  1.2.4. Achiziționarea de cărți pentru Biblioteca facultății (cu precădere pentru linia germană), continuarea creării bibliotecii virtuale	Chestionare aplicate studenților	Prodecan Nicu Urs		Decembrie 2016
--	---	--	----------------------------------	-------------------	--	----------------



2. Eficacitate educațională	2.1. Oferta educațională	<p>2.1.1. Asistență oferită departamentelor în vederea consolidării programelor educaționale oferite în limba engleză</p> <p>2.1.2. Asistență oferită departamentelor în vederea diversificării ofertei educaționale prin inițierea unor cursuri postuniversitare, școlide vară și alte forme de <i>adult education</i></p> <p>2.1.3. Asistență oferită școlilor doctorale în vederea sporirii atractivității și a eficienței</p> <p>2.1.4. Consolidarea ofertei educaționale la liniile maghiară și germane</p> <p>2.1.5. Explorarea oportunităților privind oferirea de cursuri online celor interesați, în afara unor programe educaționale complete</p> <p>2.1.6. Explorarea oportunităților privind implicarea FSPAC în proiecte educaționale în zonele non-UE, în special în spațiul African</p>	Numărul de candidați pentru studii nivel licență, master și PhD	Prodecan Levente Salat  Prodecan Christian-Radu Chereji		Decembrie 2016
	2.2. E-learning, life-long learning	<p>2.2.1. Urmărirea mai atentă a utilizării platformei de e-learning, atât de către studenți, cât și de către profesori</p> <p>2.2.2. Realizarea de tutoriale on-line pentru studenți și profesori despre utilizarea platformei de e-learning</p>	Numărul de tutoriale realizate	Prodecan Nicu Urs		Decembrie 2016



2.3. Ridicarea standardului procesului educațional	<p>2.3.1. Asistență oferită departamentelor în vederea uniformizării standardelor de organizare a activității didactice</p> <p>2.3.2. Asistență oferită departamentelor în vederea promovării metodelor de examinare și evaluare a studenților care implică un proces susținut și continuu de pregătire și învățare manifestat pe toată pe toată perioada de pregătire</p> <p>2.3.3. Asistență oferită departamentelor în vederea aderării cadrelor didactice la metodele de evaluare și examinare bazate pe pregătirea continuă și stimularea studenților</p> <p>2.3.4. Asistență oferită departamentelor în vederea implicării unor specialiști din activitatea practică la activități didactice cu caracter aplicativ</p>	<p>Analiza fișelor de disciplină</p> <p>Analiza distribuției calificativelor obținute de studenți în cadrul unor discipline</p>	Prodecan Levente Salat		Decembrie 2016
2.4. Internaționalizare	<p>2.4.1. Creșterea numărului de studenți internaționali din spațiul non-UE</p> <p>2.4.2. Creșterea numărului și calității mobilităților incoming și outgoing de studiu și de predare/training în cadrul programelor Erasmus+</p> <p>2.4.3. Optimizarea procesului de integrare academică și culturală a studenților internaționali de la FSPAC</p>	<p>Numărul de studenți non-UE</p> <p>Numărul de mobilități realizate</p> <p>Chestionare aplicate studenților internaționali</p>	Prodecan Andreea Mogoș		Decembrie 2016



	2.4. Menținerea unui nivel ridicat al calității cercetării științifice	2.4.1. Stimularea centrelor de cercetare existente în sporirea performanțelor și încurajarea acestora pentru a încheia parteneriate cu universități internaționale de prestigiu  2.4.2. Susținerea revistelor editate în cadrul departamentelor din FSPAC  2.4.3. Asistență oferită departamentelor în vederea implementării, acolo unde există interes, a politicilor Rectoratului UBB privind traiectoriile flexibile de carieră academică.  2.4.4. Explorarea de noi oportunități care urmăresc creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în procesul cercetării științifice prin participarea cadrelor didactice la granturi și conferințe științifice naționale și internaționale  2.4.5. Creșterea gradului de implicare a doctoranzilor și masteranzilor în activitatea de cercetare	Numărul de proiecte câștigate  Numărul de cadre didactice care optează pentru cariera de cercetare  Numărul doctoranzilor și al masteranzilor implicați în cercetare	Prodecan Levente Salat		Decembrie 2016
	2.5. Activități extracurriculare	2.5.1. Intensificarea activității cluburilor studențești  2.5.2. Încurajarea participării studenților la activități extracurriculare  2.5.3. Creșterea implicării cadrelor didactice în activitățile extracurriculare	Numărul de cluburi active  Numărul studenților și al cadrelor didactice care au participat	Prodecan Viorel Stănică		Decembrie 2016



	2.6. Ridicarea nivelului calitativ al serviciilor oferite de către comunitate și mediul public, privat non-profit	2.6.1. Inițierea unor programe de perfecționare profesională în domeniul administrației publice, științelor politice, științelor comunicării 2.6.2. Realizarea unor parteneriate cu mediul asociativ de la nivelul autorităților locale 2.6.3. Implicarea cluburilor studențești în activități de cercetare aplicată și de voluntariat în cadrul unor programe pilot cu comunități partenere	Numărul de parteneriate și de programe de perfecționare	Prodecan Viorel Stănică		Decembrie 2016
3. Managementul calității	3.1. Proceduri pentru asigurarea calității	3.1.2. Asistență oferită departamentelor în vederea implementării unor procedee de evaluare periodică a procesului educațional și a personalului didactic prin insitituirea interasistențelor și a seminariilor de catedră		Prodecan Christian-Radu Chereji		Decembrie 2016
	3.2. Evaluarea performanțelor cadrelor didactice	3.2.1. Asistență oferită departamentelor în vederea realizării procedeeilor de evaluarea colegială în cadrul fiecărui departament 3.2.2. Asistență oferită departamentelor în vederea eficientizării pocedeelor de evaluare a cadrelor didactice de către studenți 3.2.3. Asistență oferită departamentelor în vederea eficientizării pocedeelor de evaluare a cadrelor didactice de către șeful de departament	Numărul de evaluări efectuate	Prodecan Christian-Radu Chereji		Decembrie 2016



	3.3. Utilizarea resurselor adecvate unui proces didactic calitativ și complex	3.3.1. Actualizarea procesului de predare pentru fiecare curs conform programului de restructurare a formei de învățământ în conformitate cu practica educațională europeană  3.3.2. Uniformizarea standardelor de organizare și desfășurare a procesului educațional în cadrul departamentelor  3.3.3. Elaborarea, adoptarea și implementarea unui cod de conduită academică al FSPAC (privind plagiatul și alte tentative de fraudă academică)  3.3.4. Înființarea unei comisii de etică a studenților care ar urma să analizeze cazurile în care anumite prevederi din codul de conduită nu au fost respectate		Prodecan Levente Salat		Decembrie 2016
<b>Departamentul de Administrație Publică</b>						
1. Capacitate instituțională	1.1 Actualizarea unor documente strategice și operaționale	Pregătire și realizare Strategie Departament 2016-2021 și planul operațional general pentru 2016, respectiv Strategia de cercetare 2016-2021 și planul operațional în domeniul cercetării pt. 2016	Nr. documente strategice și operaționale actualizate	Director departament		Decembrie 2016
	1.2 Consolidarea bazei tehnico-materiale	1.2.1 Achiziționarea de calculatoare, imprimante și videoproiectoare la nivelul celor 3 extensii	Minim 2 calculatoare și 1 videoproiector achiziționate/înlocuite	Director departament	15.000, bugetul DAMP	Decembrie 2016
		1.2.2 Creșterea nr. de volume esențiale pt. AP, în format digital, care să fie accesibile și la nivelul celor 3 extensii	Minim 20 capitole noi/volume noi scanate/achiziționate	Asistent cercetare dr. Adrian Hudrea		Decembrie 2016



		1.2.3 Menținerea membership-ului instituțional în asociații profesionale precum și creșterea nr. acestora	Nr. de membership-uri menținute și nr. noi de membershipuri	Asistent univ dr Raluca Suciuc + Director departament		Decembrie 2016
	1.3 Consolidarea resursei umane	1.3.1 Scoaterea la concurs a 8 posturi didactice (posturi de transformare)	Nr. posturi didactice ocupate	Director departament	Creșterea salariului, bugetul DAMP/FSPAC	Decembrie 2016
		1.3.2 Prelungirea contractelor/reangajarea unor tineri cercetători	Nr. contracte prelungite/nr. reangajări	Director departament	Salariul, bugetul DAMP/FSPAC (posibil granturi în măsura în care sunt câștigate)	
	1.4 Creșterea calității serviciilor de secretariat/ suport oferite studenților internaționali	1.4.1 Includerea unor noi responsabilități în fișa postului secretarei care se ocupă de master AP vizând relația cu studenții internaționali	Grad satisfacție studenți internaționali	Director departament		Mai 2016
2. Eficacitate instituțională	2.1 Ofertă educațională	2.1.1 Proiectarea unui nou track de master în cadrul masterului în lb. engleză (management cultural)	Obținerea acreditării și nr. de studenți atrași în primul an	Director departament + lector univ dr Tudor Țiclău		Decembrie 2016





	2.1.2 Continuarea programului post-universitar Managementul administrației publice și inițierea a două programe post-universitare noi (management cultural și achiziții publice)	Nr. noi serii de cursanți pt. cursul post-universitar existent (minim 1 grupă) Obținerea acreditării pt. cele 2 programe noi și constituirea primelor grupe de cursanți (minim 10 studenți/grupă)	Director departament		Decembrie 2016
	2.1.3 Extinderea programului de dual degree cu Univ. Corvinus, Budapesta (creșterea nr. de studenți care participă)	Nr. studenți români și maghiari care participă (minim 3 studenți de fiecare parte)	Director departament + conf univ dr Balogh Marton		Decembrie 2016
	2.1.4 Programe de tip summer school pt. universități din țări non-UE (în special China)	Nr. programe oferite și nr. studenți atrași în cadrul acestora (minim 1 program și minim 5 participanți)	Director departament + asist univ dr Nicolae Urs		continuu
	2.1.5 Organizare campanii de recrutare studenți internaționali, EU dar mai ales non-UE	Minim 1 campanie de minim 1 lună	asist univ dr Nicolae Urs + asistent cercetare dr Adrian Hudrea		Iulie 2016, continuu
	2.1.6 Creșterea nr. de profesori străini invitați la nivelul Departamentului care susțin cursuri în regim modular	Nr. profesori invitați (minim 2)	Director departament + prof univ dr Sorin Dan Șandor		continuu



		2.1.7 Creșterea nr. de parteneriate cu universități străine	Nr. noi parteneriate (minim 2)	Director departament + prof univ dr Călin E Hințea + prof univ dr Dacian Dragoș		continuu
2.2 E-learning		2.2.1 Creșterea nr. de cursuri care folosesc platforma Moodle ca suport	% cursuri din total cursuri, pe tip de program/ciclu, care folosesc platforma Moodle (50% licență, 70% master)	asist univ dr Nicolae Urs + prof univ dr Cornelia Macarie		Decembrie 2016
		2.2.2 Oferirea la nivel masterat a unor cursuri în format video-conferință de către profesori din străinătate de la univ. partenere	Nr. cursuri oferite în format de video-conferință de către profesori din străinătate de la univ. partenere (minim 1 curs)	Director departament		Decembrie 2016
		2.2.3 Creșterea numărului de cursuri susținute la extensii pt. care se folosește și varianta video-conferință (regim mixt de predare) în vederea reducerii costurilor de deplasare	Nr. noi de cursuri susținute la extensii pt. care se folosește și varianta vide-conferință (minim 10 cursuri, pondere minim 40%)	Lector univ dr. Bianca Radu		Decembrie 2016
2.3. Ridicarea standardului procesului educațional		2.3.1. Continuarea folosirii metodelor de predare interactive, atractive și stimulative pentru studenți	Grad satisfacție studenți (comparativ cu anii anteriori), chestionare evaluare studenți	Prof univ dr Dan Sorin Șandor		Decembrie 2016, continuu
		2.3.2. Utilizarea pe scară largă a noilor tehnologii informative (email, pagini Web, resurse în format electronic), în procesul educațional	Grad satisfacție studenți (comparativ cu anii anteriori), chestionare evaluare studenți	Asist univ dr Nicolae Urs		Decembrie 2016, continuu



		2.3.3. Actualizarea programelor analitice în conformitate cu exigențele pieței muncii și a mediului de afaceri	Minim 60% programe analitice actualizate	Director departament		Decembrie 2016, continuu
		2.3.4 Promovarea metodelor de examinare și evaluare a studenților care implică un proces susținut și continuu de pregătire și învățare manifestat pe toată pe toată perioada de pregătire	Minim 70% cursuri licență și master folosesc cel puțin 2 forme de evaluare pe parcurs	Director departament		Decembrie 2016, continuu
		2.3.5 Dezvoltarea portofoliului de predare al fiecărui cadru didactic și actualizarea studiilor de caz	Minim 10 portofolii model dezvoltate (5 cursuri licență, 5 cursuri master)	Director departament		Decembrie 2016, continuu
		2.3.6 Evaluarea cursurilor și a seminariilor prin implementarea unor interasistențe realizate de șeful de departament și de către colegi.	Nr. interasistențe (minim 3)	Director departament + lector univ dr Ciprian Tripon		Decembrie 2016, continuu
		2.3.7 Realizarea unor vizite de studiu la univ. partenere în vederea identificării de bune practici	Minim 1 vizită	Conf univ dr Raluca antonie	20.000 lei, bugetul DAMP/FSPAC	Decembrie 2016
		2.3.8 Participarea unor practicieni la cursuri în calitate de invitați	Minim 5 cursuri – 2 nivel licență și 3 nivel master au practicieni invitați pt. minim o prelegere	Cond univ dr Viorel Stănică		Decembrie 2016
		2.3.9 Programe de internship oferite studenților de la nivel licență și master în vederea unei mai bune pregătiri pt. piața muncii	Minim 10 studenți plasați prin programul de internship	Conf. univ. dr. Cristina Hințea și lector univ. dr. Bianca Radu		Decembrie 2016



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI  
BABEȘ-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM  
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITÁT  
TRADITIO ET EXCELLENTIA



Facultatea de Științe Politice,  
Administrative și ale Comunicării

Str. Traian Moșoiu nr. 71  
Cluj-Napoca, RO-400132

Tel.: 0264-43.15.05

Fax: 0264-40.60.54

contact@fspac.ro

www.fspac.ubbcluj.ro

		2.3.10 Oferirea de mobilități Erasmus UE și non-UE	Minim 4 mobilități licență și 2 master	Responsabil Erasmus		Octombrie 2016
2.4. Menținerea unui nivel ridicat al calității cercetării științifice	2.4.1. Stimularea centrelor de cercetare existente în sporirea performanțelor și încurajarea acestora pentru a încheia parteneriate cu universități internaționale de prestigiu	Număr aplicații granturi depuse (minim 4), nr. granturi finanțate (minim 1), nr. conferințe/evenimente internaționale organizate (minim 2), nr. profesori invitați din străinătate (minim 3)	Prof. univ. dr. Dacian Dragoș, conf. univ. dr. Raluca Antonie	15.000 lei, bugetul DAMP/FSPAC	Decembrie 2016	
	2.4.2 Consolidarea prestigiului revistelor editate de Departament	Creșterea factorului de impact pt TRAS (la 0,5) Includerea în cel puțin o nouă bază de date internațională a RTSA	Conf. univ. dr. Cristina Hințea		Decembrie 2016	
	2.4.3 Creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în procesul cercetării științifice prin participarea fiecărui cadru didactic la granturi și conferințe științifice naționale și mai ales internaționale; continuarea cercetării științifice, în domeniile de referință ale fiecărui cadru didactic.	- Participarea la cel puțin o conferință a fiecărui cadru didactic	Director departament		Decembrie 2016	



		2.4.4 Publicarea de către fiecare membru al Departamentului a unui articol în publicațiile facultății, al unui articol în alte publicații interne cotate cel puțin la nivel B și publicarea unor articole în reviste cotate sau în baze de date, respectiv în volumele unor conferințe internaționale de prestigiu	Publicarea unui articol de către fiecare membru al departamentului	Director departament + prof univ dr Dan Lazăr		Decembrie 2016
		2.4.5 Organizarea de sesiuni de comunicări științifice	Minim o sesiune pentru studenți și una pentru cadrele didactice	Director departament + asist univ dr Raluca suci	25.00 lei, bugetul DAMP/FSPAC	Iulie 2016/Noie mbrie 2016
		2.4.6 Creșterea vizibilității impactului cercetărilor realizate de membrii Departamentului	Minim 1 citare ISI pe departament în 2016	Director departament		Decembrie 2016
		2.4.7 Implicarea studenților de la master și doctorat în cercetarea Departamentului	Nr. studenți implicați	Asist univ dr Bogdan Moldovan		Decembrie 2016
	2.5. Ridicarea nivelului calitativ al serviciilor oferite de către comunitate și mediul public, privat non-profit	2.5.1 Inițierea unor programe de perfecționare profesională în domeniul administrației publice, științelor politice, științelor comunicării	Continuarea programelor postuniversitare existente și inițierea unuia nou, ca răspuns la cerințele din sectorul public (management cultural)	Director departament		Decembrie 2016
		2.5.2 Realizarea unor parteneriate cu instituții publice, agenții, ONG-uri	Minim 1 parteneriat nou	Asist. univ. dr. Bogdan Moldova, Lector univ. dr. Natalia Balogh		Decembrie 2016



3. Managementul calității	2.6 Participarea la contracte de consultanță și cercetare cu mediul public, privat non-profit și organismele profesionale	2.5.3 Atragerea atenției opiniei publice din Transilvania asupra capacității FSPAC de a oferi informații și analize valide cu privire la chestiuni de natură politică, administrativă, economică și socială din România și Europa	Organizare minim 1 eveniment	Director departament		Decembrie 2016	
		2.5.4 Deschiderea conferințelor organizate și către practicieni	Participarea a unui nr. minim de 5 practicieni la conferințele științifice organizate	Director departament		Decembrie 2016	
		2.6.1. Dezvoltarea unor contracte de cercetare și consultanță cu instituții publice, instituții private, ONG-uri	Minim 1 contract de consultanță cu instituții publice/ONG-uri	Director departament		Decembrie 2016	
		2.6.2 Depunerea unor granturi de cercetare	Minim 1 aplicație depusă în parteneriat cu instituții publice/ONG-uri	Director departament		Decembrie 2016	
	3.1 Continuarea și stabilirea de noi proceduri vizând asigurarea calității	3.1.1 Comunicarea acestor proceduri cadrelor didactice și discutarea lor/utilitate și rol	3.1.1.1	Minim 1 ședință de departament în acest sens	Director departament		Octombrie 2016
			3.1.2	Minim 2 interasistențe în sistem pilot	Directorul de departament și alte cadre didactice în regim de voluntariat		Decembrie 2016



		3.1.3 Discuții cu universitățile partenere din "Clubul celor 4" – ASE, SNSPA, UAIC, UBB	Minim 1 întâlnire anuală la nivelul managementului (directori de departament și decani)	Directorul de departament și alte cadre didactice responsabile cu organizarea evenimentului		Decembrie 2016
3.2 Evaluare performanțe cadre didactice	3.2.1 Evaluare cadre didactice de către studenți – Încurajarea studenților în vederea creșterii % studenți care evaluează cursurile și seminariile	Creșterea cu 5% a nr. studenților care evaluează cursurile și seminariile față de 2015	Directorul de departament		Iulie 2016	
	3.2.2 Evaluare cadre didactice de către directorul de departament și comunicarea rezultatelor fiecărui cadru didactic	Nr. întâlniri individuale cu cadre didactice și recomandări elaborate	Directorul de departament		Decembrie 2016	
	3.2.3 Evaluare colegială	Minim 1 evaluare colegială/semestru	Directorul de departament		Decembrie 2016	
	3.2.4 Redactarea raportului anual privind calitatea corpului profesoral	Raport complex cu privire la calitate la nivel de departament	Directorul de departament		Decembrie 2016	
3.3. Utilizarea resurselor adecvate unui proces didactic calitativ și complex	3.3.1 Achiziționarea unui fond de carte și publicații științifice suficiente, în acord cu interesele și nevoile cadrelor didactice	Minim 5 volume noi naționale și 3 internaționale; 1 abonament baze de date	Directorul de departament	1500 lei, bugetul DAMP/FSPAC?U BB (reviste electronice)	Decembrie 2016	
	3.3.2 Programe de consiliere în carieră	Minim 10 studenți consiliați	Lector univ dr Bianca Radu		Decembrie 2016	
	3.3.3 Programe de mentorat individuale și de grup pt. studenții cu performanțe academice scăzute	Minim 5 studenți consiliați	Asist univ dr Ana Ranta		Decembrie 2016	



		3.3.4 Stimularea studenților cu performanțe crescute prin organizarea de manifestări științifice studențești, coordonarea lor în vederea obținerii și implementării unor burse	Minim o manifestare științifică destinată studenților și minim 2 studenți coordonați	Directorul de departament și lector univ dr Tudor Țiclău		Decembrie 2016
		3.4.5 Restructurarea programelor de licență și master în funcție de cerințele pieței și trendurile de pe plan internațional	O întâlnire a departamentului cu această ordine de zi pt licență și respectiv master	Directorul de departament		Decembrie 2016
<b>Departamentul de Comunicare, Relații Publice și Publicitate</b>						
2.Eficientă educațională	2.1. Oferta educațională	2.1.4. Organizarea de campanii de recrutare a studenților non-EU	Atragere de aprox. 5 studenți non-UE	Prof. Univ. Dr. Delia Bălaș		Decembrie 2016
	2.2. E-learning	2.2.1. Dezvoltarea în continuare a platformei de <i>e-learning</i> Creșterea numărului de cursuri care folosesc platforma Moodle, dezvoltarea de noi metode de predare adaptate mediului	Numărul de programe oferite prin platforma electronică	Conf. Dr. Christian Chereji		Decembrie 2016
		2.2.2. Elaborarea materialelor didactice necesare pentru derularea programelor de învățământ oferite în format online. Creșterea numărului de cursuri care folosesc website-ul instituției pentru a furniza resurse pentru învățare, prezentări ale studenților, chiar clipuri video de la activitatea didactică	Cursuri: creștere propusă de la 20 de cursuri pe Moodle	Prof. Univ. Dr. Ioan Hosu		Decembrie 2016
	2.3. Ridicarea standardului procesului educațional	2.3.1. Continuarea folosirii metodelor de predare interactive, atractive și stimulante pentru studenți. Atragerea de fonduri pe platforme ca Kickstarter sau IndieGoGo pentru derularea unor exerciții aplicative (pilotare afaceri, campanii reale de promovare)	Cel puțin 1 proiect pe platforma online. 2 campanii de CSR fonduri necesare - 2000 euro/an. sursa - contributii IndieGoGo	Lect.Univ.Dr. Veronica Ilies, Conf.Univ.Dr. Kádár Magor	2000 euro/an. sursa - contributii IndieGoGo	Decembrie 2016





2.3.2. Utilizarea pe scară largă a noilor tehnologii informative (email, pagini Web, resurse în format electronic), în procesul educațional	Număr accesări site FSPAC, postări pe Facebook. Număr website-uri de exercițiu pt studenți (cca.60), număr campanii google ads (cca. 30), număr cursuri cu resurse web (7)	Conf.Univ.Dr. Vincze H. Orsolya, Asist.Univ. Dr. Julia Szabolics Prof. Univ. Dr. Ioan Hosu	aprox. 2000 lei (hosting crpp.ro, conturi Google Ads, plăți statcounter.com) - surse proprii DCRPP	Decembrie 2016
2.3.3. Promovarea metodelor de examinare și evaluare a studenților care implică un proces susținut și continuu de pregătire și învățare manifestat pe toată pe toată perioada de pregătire	Chestionare academic.info	DCRPP		Activitate semestrială 2015/2016
2.3.4. Adoptarea unor programe stimulative pentru studenți și campanii de promovare a departamentului și FSPAC	Campanii inovative de CSR	Lect.Univ.Dr. Veronica Ilies		Decembrie 2016
2.3.5. Evaluarea cursurilor și a seminariilor prin implementarea unor interasistențe realizate de șeful de catedră și de către colegi	Realizarea de min. 5 interasistențe	DCRPP		Decembrie 2016
2.3.6. Aderarea cadrelor didactice la metodele de evaluare și examinare bazate pe pregătirea continuă și stimularea studenților	1 Ghid pentru un sistem unitar de notare a materiilor	Prof.Univ.Dr. Ioan Hosu		Decembrie 2016
2.3.7. Evaluarea continuă a cursurilor de către studenți, șef de departament și studenți și monitorizarea procesului de predare	Promovarea evaluării academic.info	DCRPP		Decembrie 2016
2.3.8. Creșterea numărului de mobilități ale studenților în spațiul educațional european și pe baza colaborării cu partenerii din Germania și Ungaria	aprox. 10 studenți Erasmus	DCRPP		Semestrial 2016
2.3.9. Participarea unor specialiști din activitatea practică la activități didactice cu caracter aplicativ (seminarii pe advertising și resursele online)	aprox. 5 colaborări	DCRPP		Decembrie 2016



	2.3.10. Suținerea, reînnoirea și semnarea acordurilor Erasmus și intensificarea relațiilor de colaborare didactică și de cercetare	Sustinerea acordului cu Universitatea din Viena, Universitatea Tuebingen, Universitatea Mittewaida	Prof. univ. dr. Delia Cristina Balaban, Conf. univ. dr. Mirela Codruța Abrudan, Lect. dr. Meda Mucundorfeanu, Asist. dr. Julia Szabolics		Decembrie 2016
	2.3.11. Sustinerea unor cursuri modulare în calitate de cadre didactice invitate în cadrul unor universități din Germania	ERASMUS: Universitatea de Științe Aplicate din Mittweida (Germania), Universitatea de Științe Aplicate din Hannover (Germania)	Prof. univ. dr. Delia Cristina Balaban, Conf. univ. dr. Mirela Codruța Abrudan, Lect. dr. Meda Mucundorfeanu, Asist. dr. Julia Szabolics		Decembrie 2016
	2.4.1. Stimularea centrelor de cercetare existente în sporirea performanțelor și încurajarea acestora pentru a încheia parteneriate cu universități internaționale de prestigiu	2 cluburi (Centrul de cercetare în comunicare și clubul germanofon în parteneriat cu Fundația Hanns Seidel și Fundația Baden-Wuerttemberg)	DCRPP, Prof. univ. dr. Delia Cristina Balaban, Conf. univ. dr. Mirela Codruța Abrudan, Lect. Dr. Meda Mucundorfeanu, Asist. dr. Julia Szabolics		Decembrie 2016
	2.4.2. Înființarea/dezvoltarea unor reviste de prestigiu internaționale pe principalele domenii acoperite prin programe educaționale	Creșterea vizibilității JSRI, Journal of Media Research și Revista Transilvană de Științe ale Comunicării	DCRPP		constantă pe 2016



	2.4.3. Creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în procesul cercetării științifice prin participarea fiecărui cadru didactic la granturi și conferințe științifice naționale și mai ales internaționale; continuarea cercetării științifice, în domeniile de referință ale fiecărui cadru didactic	Participarea membrilor DCRPP la conferințe științifice. Aproximativ 30 participari la conferințe per departament	DCRPP		constantă pe 2016	
	2.4.4. Organizarea de sesiuni de comunicări științifice	Aprox. 30 de publicații pe departament	DCRPP	900 RON, grant KMEI, 2000 RON, fonduri proprii	constantă pe 2016	
	2.4.5. Creșterea gradului de implicare a doctoranzilor și masteranzilor cei mai reprezentativi în activitatea de cercetare a facultății.	5 conferințe organizate (Pr Trend, International Students' Conference on Communication - Ro si Gr, Kommunikacios Napok, Conferința	Prof. Univ.Dr. Delia Bălaș, Prof.Univ.Dr, Sandu Frunză, Prof.Univ.Dr. Flaviu Călin Rus		Decembrie 2016	
	2.5. Ridicarea nivelului calitativ al serviciilor oferite de către comunitate și mediul public, privat non-profit	2.5.1. Inițierea unor programe de perfecționare profesională în domeniul administrației publice, științelor politice, științelor comunicării				
		2.5.2. Parteneriat cu secția de Etnologie a Facultății de Istorie și Filosofie, UBB, în vederea realizării unei identități vizuale și propunerea unei campanii de comunicare	5 studenți CRP an 1 implicați	Lect. dr. Corina Rotar		Martie-iunie 2016
		2.5.3. Realizarea unui târg de antreprenoriat pentru studenți	6 antreprenori invitați, 50 de studenți participanți	Lect. dr. Corina Rotar și Asist. dr. Ioana Lepădatu	3000 RON, fonduri UBB	Mai 2016
		2.5.4. Realizarea unui parteneriat de colaborare de tipul "client-agenție PR și Publicitate" cu Institutul Cultural Francez Cluj	10 parteneriate încheiate, 40 de studenți în practică	Lect. univ. dr. Corina Rotar		
		2.5.5. Continuarea parteneriatului de colaborare cu Centrul Comunitar Județean	Aprox. 20 de studenți implicați	Conf. dr. Ioan Hosu Asist. dr. Ioana Lepădatu		2016



	2.5.6. Continuarea proiectelor de CSR și proiecte de strângere de fonduri, acțiuni culturale	Aprox. 100 de studenți implicați	Lect.Univ.Dr. Veronica Ilies		noiembrie-decembrie 2016
	2.5.7. Atragerea atenției opiniei publice din Transilvania asupra capacității FSPAC de a oferi informații și analize valide cu privire la chestiuni de natură politică, administrativă, economică și socială din România și Europa	Număr apariții în media. Cel puțin 5 apariții	DCRPP		2016
	2.5.8. Campanie de promovare în mass media a evenimentelor importante în viața FSPAC (nr de apariții în presă aproximativ 10)	1 campanie	Direcția Comunicare și PR a UBB		2016
	2.5.9. Cea de-a doua serie a campaniei de donare de sânge pentru FSPAC și UBB	1 campanie la nivel de facultate și UBB	Asist. univ. dr. Paul Fărcaș, Direcția Comunicare și PR a UBB		2016
2.6. Participarea la contracte de consultanță și cercetare cu mediul public, privat non-profit și organismele profesionale	2.6.1. Dezvoltarea unor contracte de cercetare și consultanță cu instituții publice, instituții private, ONG-uri. Menținerea și consolidarea relațiilor cu DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst) și continuarea vizitelor din cadrul FSPAC în vederea promovării burselor de studiu pentru studenți, doctoranzi și cadre didactice	Aprox. 5 parteneriate	DCRPP		Constant 2016
2.7. Îmbunătățirea calității serviciilor de specialitate pentru instituții publice, instituții private, ONG-uri	2.7.1. Realizarea unor parteneriate cu instituții publice, ONG-uri, televiziuni, firma de publicitate și PR specializate din domeniile de studiu a studenților	6 colaborări noi (Vitrina, FNO, Perpetuum, Preventis, Centrul de Autism Transilvania, Școala Elf), cel puțin 40 de studenți implicați	DCRPP		Constant 2016



		2.7.2. Continuarea contractului de colaborare, pe termen lung, între DCRPP și Made România. În cadrul acestui proiect studenții vor avea ocazia să lucreze în campanii reale, vor participa la workshop-uri și traininguri de comunicare, PR și publicitate. De asemenea, se vor organiza evenimente pentru specialiștii (profesori, studenți și practicieni) din zona marcom	1 contract de colaborare	Lect. dr. Corina Rotar Asist. dr. Ioana Lepădatu		2016
3. Managementul calității	3.1. Proceduri pentru asigurarea calității	3.1.2. Aplicarea unor procedee de evaluare periodică a personalului didactic prin înstituirea interasistențelor și a seminariilor de catedră	5 evaluări în departament	DCRPP		Decembrie 2016
	3.2. Evaluarea performanțelor cadrelor didactice	3.2.1. Realizarea de autoevaluări	Realizare	DCRPP		Decembrie 2016
		3.2.2. Evaluarea colegială realizată în cadrul fiecărei catedre	5 interevaluări	DCRPP		Semestrial 2016
		3.2.3. Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	Evaluări semestriale pe academic.info	DCRPP		2016
		3.2.4. Evaluarea cadrelor didactice de către șeful de departament	Min. 10 evaluări	Prof.Univ.Dr. Ioan Hosu		semestrial 2016
		3.2.5. Realizarea unor proceduri de evaluare bazate pe monitorizarea continuă a actului de predare în cadrul unor seminarii de departament și interasistențe la toate nivelele de predare	5 interevaluări	DCRPP		constant 2016
	3.3. Utilizarea resurselor adecvate unui proces didactic calitativ și	3.3.1. Utilizarea unor resurse de învățare alternative în format clasic și modern, în mod gratuit	Utilizarea resurselor online	DCRPP		decembrie 2016



	complex	3.3.4. Stimularea studenților cu performanțe ridicate prin participarea la sesiuni științifice	Aproximativ 50 de participari la International Students' Conference on Communication 2016	Conf.Univ.Dr. Ioan Hosu, Lect.Univ. Dr. Ioana Iancu, Lect.Univ.Dr. Anișoara Pavelea, Asist.Cerc. Drd. Lorina Culic	2000 RON fonduri UBB	mai 2016
		3.3.6. Aplicarea unor programe de consultații susținute cu studenții		DCRPP		constantă 2016
<b>Departamentul de Jurnalism</b>						
1. Capacitate instituțională	1.1. Management financiar axat pe rentabilitatea cheltuielilor și pe utilizarea responsabilă a resurselor	1.1.1 Încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli	Analiza semestrială a bugetului de venituri și cheltuieli	Director Departament		Permanent
		1.1.2 Realizarea contractărilor pentru proiectele naționale				
	1.1.3 Depunerea la timp a documentației necesare pentru realizarea achizițiilor planificate.					
		1.1.4 Depunerea la timp a rapoartelor financiare pentru proiectele naționale și internaționale	Rapoarte financiare aprobate de administrație	Director Departament		
	1.2. Infrastructură de calitate. Dotarea departamentului cu echipamente IT	1.2.1 Întreținere constantă a studiourilor și a laboratoarelor Departamentului	Se va asigura buna funcționare a activităților media specifice în cadrul studiourilor și laboratoarelor	Lect. Dr. Andrei Costina, Lect. Dr. Rares Beuran	Proiecte finanțate prin fonduri naționale și internaționale	Decembrie 2015



1.3. Consolidarea legaturii dintre departament si industria media	1.3.1 ZILELE CULTURII MEDIA	1 conferință națională	Prof. dr. Elena Abrudan	Evenimente organizate în luna mai 2016
	1.3.2. Festivalul studentesc <i>V for Visual</i> – cu jurizare de catre reprezentantii presei locale si nationale	1 conferință națională , ediția a III-a	Lect. Dr. C. Trofin Lect.Dr.Rares Beuran	
	1.3.3. Conferința Studențească Națională MEDIA DIGITALĂ	1 conferință națională	Lect. Dr.Radu Meza Dr. Claudia Chiorean	
	1.3.4. Conferința Studențească de comunicări științifice	1 conferință națională	Prof. dr. Elena Abrudan și APPC	
	1.3.5. - Organizarea de intalniri ale studentilor cu profesioniști mass-media in cadrul Centrului International de Consiliere FSPAC: <i>Primii pasi in cariera</i>	2 intalniri/semestru		
	1.3.6. Premiul APPC pentru Cel mai bun material de presă scris de un student jurnalist	1 Ceremonie de acordare a premiilor		
1.4. Creșterea coeziunii între membri Departamentului	1.4.1 Organizarea unui teambuilding pentru staff	2 teambuilding	Prof.dr.Elena Abrudan	Decembrie 2016
	1.4.2 Participare Christmas Party	1 Christmas Party		
1.5. Implicarea studenților voluntari în proiectele desfășurate de facultate în comunitate	1.5.1. Realizarea de materiale destinate promovării admiterii	Conținut media – fotografii, material audio, video	Prof. dr. E. Abrudan; Lect. Dr. Rareș Beuran; Asist.Dr.Trofin C. Conf.Dr. M. Mureșan	Decembrie 2016
	1.5.2. Cursuri de limbă română pentru studenții internaționali din cadrul AIESEC			
	1.5.3. Implicarea studenților Departamentului în sesiunea de admitere 2016			



	1.6. Implicarea permanenta a studentilor in managementul si in activitatile facultatii	1.6.1. Participarea reprezentantilor studentilor la intalnirile periodice organizate la Departament si Consiliul FSPAC  1.6.2. Participarea la sesiunea de comunicării științifice a studenților: <i>Media si societate</i>	-2 studenti  15 studenti de nivel licenta, masterat si docotrat, participanti la sesiunea de comunicari stiintifice	Prof. dr. Elena Abrudan  Lect. Dr. Radu Meza		Decembrie 2016  Mai 2016
	1.7. Implicarea studenților în activitatea de cercetare	1.7.1. Implicarea studentilor in CCSLM si CMUBB	30 de studenti participanti la activitatile CCSLM si CMUBB			Permanent
2. Eficacitate educațională	2.1. Standarde minimale comune privind calitatea proceselor de predare/cercetare	2.1.1. Elaborarea / actualizarea fișelor disciplinelor  2.1.2. Evaluarea anuală a cadrelor didactice		Prof. dr. Elena Abrudan		Decembrie 2016
	2.2. Promovarea unor programe educationale noi in domeniul de virf	2.2.1. Aplicarea procedurii privind evaluarea specializărilor  2.2.2. Aplicarea procedurii de obtinere a autorizării unui nou program de licență	1 Evaluare ARACIS, programul de Jurnalism linia engleză, nivel licență, inițiat în 2010 1 Autorizare: <i>Media digital</i>	Director Departament		Decembrie 2016
	2.3. Creșterea calității predării și de cercetare	2.3.1. Organizarea de dezbateri in Departament cu privire la metodele inovative de predare, adaptate specificului disciplinelor de studiu  2.3.2. Organizarea de conferințe științifice	Lunar, în cadrul ședințelor Departamentului  1 Simpozion Național	Director Departament  Prof. dr. Ilie Rad		Septembrie 2016





	2.4. Revizuirea și dezvoltarea curriculumelor de învățământ la nivelul programului de licență și masterat	2.4.1. Analiza planurilor de învățământ aferente programelor de licență și masterat  2.4.2. Dezvoltarea de noi syllabus-uri privind programelor de licență și masterat și postarea lor pe site-ul facultății	Planurile pentru 5 programe nivel licență + 3 programe de masterat (zi și la ID/IFR) Toate cursurile actualizate de la nivel licență	Director Departament		15 iunie 2016  Permanent
	2.5. Programe de training (postuniversitare și de scurta durata) orientate înspre nevoile comunității locale și naționale	2.5.1. Dezvoltarea unui nou program post-universitar	1 program: Media Digitală	Director Departament		
	2.6. Consolidarea liniei germane de studiu	2.6.1. Creșterea numărului de studenți la linia de studiu germană  2.6.2. Menținerea numărului total al disciplinelor predate integral în limba germană în cadrul specializărilor cu predare în limba germană  2.6.3. Creșterea vizibilității liniei de studiu germane prin actualizarea permanentă a informațiilor pe site-ul și pe portalul UBB, pe site-ul facultății și pe pagina de Facebook a liniei de studiu germane	nivel licență 10 studenți (anul 1, 2 și 3; jurnalism, linia germană); plan de învățământ; site-uri actualizate: <a href="http://fspac.ubbcluj.ro/jurnalism/journalismus/">http://fspac.ubbcluj.ro/jurnalism/journalismus/</a> ; <a href="https://www.facebook.com/kommunikationundjournalismus">https://www.facebook.com/kommunikationundjournalismus</a>	Lect.dr. Mihai Lisei		Decembrie 2016
	2.7 Dezvoltarea și intensificarea relațiilor cu spațiul academic germanofon	2.7.1. Menținerea acordurilor Erasmus și a proiectelor de colaborare didactice și de cercetare existente cu universitățile internaționale  2.7.2. Organizarea evenimentului de promovare <i>Universitatea elevilor/Schüleruni</i> în cadrul programului <i>Săptămâna altfel</i>	Cadre didactice visiting prin programul ERASMUS - reprezentanți DAAD România Cursuri și vizite	Lect.dr. Mihai Lisei		Decembrie 2016



2.8 Promovarea liniei germane și intensificarea relațiilor cu învățământul preuniversitar (pentru linia germana)	2.8.1. Vizite ale cadrelor didactice și ale studenților/absolvenților liniilor germane ale FSPAC în liceele din Cluj-Napoca și județele din Transilvania	5 Vizite Liceul George Cosbuc (Cluj-Napoca), Sibiu, Sighișoara, Mediaș, Blaj, Brașov, Satu Mare, Zalău, Baia Mare etc.			Decembrie 2016
2.9. Dezvoltarea activitatilor extracurriculare (pentru linia germana) și identificarea de oportunități de practică (pentru linia germana)	2.9.1. Implicarea studenților liniei germane în cadrul proiectelor media studentești organizate la Departamentul de Jurnalism	1 emisiune de radio: Dezvoltarea unui program în limba germană în cadrul grilei postului de radio UBB RADIO ONLINE din cadrul Studioului Media al Departamentului de Jurnalism			Decembrie 2016
2.10. Metode inovative de predare, bazate pe interactivitate (învățământ netradițional)	2.10.1. Consolidarea sistemului de predare și de anti-plagiat oferit de platforma MOODLE în rândul cadrelor didactice ale Departamentului  2.10.2. Workshopuri organizate în cadrul Studioului de Media	Cursurile la care cadrele didactice utilizează platforma MOODLE  2 workshopuri în Studioul Media	Lect. dr. George Prundaru, Lect. dr. Andrei Costina; Lect. Dr Rareș Beuran		Permanent  Decembrie 2016
2.11. Facilitarea procesului de desfășurarea a stagiilor de practică și îmbunătățirea calității acestora	2.11.1. Implicarea în programul de mentorat în domeniul presei inițiat de către Centrul Internațional de Consiliere FSPAC.  2.11.2. Publicarea online și actualizarea periodică a oportunităților de practică disponibile	repartizarea studenților (în grupe 2, 3) în proiectul de mentorat realizat în parteneriat cu profesioniștii din presa locală 1 bază de date <a href="http://fspac.ubbcluj.ro/jurnalism/">http://fspac.ubbcluj.ro/jurnalism/</a>	Dr. Claudia Chiorean, Conf. M. Mureșan  Dr. Claudia Chiorean		Decembrie 2016



2.12. Inițierea unor seminarii de cercetare în cadrul Centrului de Cercetare a Sistemelor și limbajelor Media	2.12.1. Seminarii de cercetare	1 seminar/luna	Prof. dr. E. Abrudan Conf dr T. S. Zoltan Dr. C. Chiorean		Decembrie 2016
2.13. Dezvoltarea unei componente strategice de cercetare avansată	2.13.1. Dezvoltarea Școlii Doctorale	+ 5 doctoranzi	Prof. dr. Elena Abrudan Prof. dr. Ilie Rad		Decembrie 2016
2.14. Publicații științifice	2.14.1. Elaborarea și depunerea spre publicare a minim 10 articole științifice în reviste ISI sau BDI	10 articole științifice	Prof. dr. Elena Abrudan Prof. dr. Ilie Rad		Decembrie 2016
2.15. Participarea la conferințe științifice	2.15.1 Scrierea și trimiterea a 5-6 rezumate pentru participarea la conferințe naționale și internaționale	15 prezentări conferințe naționale și internaționale	Colectivul Departamentului		Decembrie 2016
2.16. Dezvoltarea programe de cercetare comune cu universități internaționale	2.16.1 depunerea unei candidaturi împreună cu partenerii universitari din Bruxelles, Barcelona și Londra	1 candidatură Proiect Erasmus (activități de training și de cercetare)	Conf.univ.Cristina Nistor		Decembrie 2016
2.17. Creșterea numărului de granturi, în calitate de coordonator sau partener	2.17.1 Scrierea și depunerea de granturi de cercetare. Domenii: Cultura vizuala, Comunități virtuale și jurnalismul participativ, Structuri new media, Legislație media europeană, Evoluția limbajului jurnalistic	2 candidaturi pentru granturi (proiecte) de cercetare depuse	Colectivul Departamentului		Decembrie 2016



2.18. Stimularea centrelor de cercetare performante, capabile sa produca rezultate vizibile si sa se autofinanteze	2.18.1 Dezvoltarea Centrului de Cercetare a Sistemelor si Limbajelor Media (J), Centrul Media UBB.		Prof. dr. Elena Abrudan		Decembrie 2016
2.19. Dezvoltarea unor reviste de prestigiu international	2.19.1. Dezvoltarea revistelor cotate BDI	3 reviste științifice: <i>Studia Universitatis Babes-Bolyai</i> ; <i>Ephemerides</i> ; <i>Journal of Media Research</i> , <i>Me.dok (Media – Istoria presei – Comunicare)</i>	Prof. dr. Elena Abrudan Lect dr Sînziana Jurău, Lect. Dr. Gyorffy Gabor		Permanent
2.20. Creșterea numărului de studenți internaționali fata de anul precedent, la nivel licență și masterat	2.20.1. Derularea activitatilor de promovare si informare in comunitatea internationala academica privind programul educational	+ 5 studenti	Prof. dr. Elena Abrudan Conf. dr. Andreea Mogoș		Permanent
2.21. Inscrierea a cel puțin 10 studenti în plus la nivel licență și master la admiterea 2016	2.21.1. Derularea activitatilor de promovare si informare privind programul educational	+ 10 studenti	Prof. dr. Elena Abrudan		Permanent



2.22. Dezvoltarea activitatilor extracurriculare: promovarea cluburilor studentesti în diverse domenii	2.22.1. Utilizarea studiourilor Radio, TV, redacţiei de presă scrisă; Fotoclubul 50mm FSPAC, Clubul Studenţesc de Photoshop, Club de debate,  2.22.1. Participarea studenţilor la excursia de studii de la Budapesta, organizat în colaborarea cu ELTE	5 proiecte media studenteşti - Program radio UBB RADIO ONLINE, sesiuni Photo Happening şi expoziţii de fotografie studenteşti; StudentPRESS, UBB TV ŞI MEDIA PROJECT	Conf. dr. A. Mogoş Lect Dr R. Beuran Lect dr Costina A., Drd.P. Boca Dr. S. Jurău  Lect. Dr. Gyorffy Gabor		Decembrie 2016
2.23. Dezvoltarea serviciilor de consiliere pentru studenti	2.23.1. Consiliere ştiinţifică în vederea elaborării tezelor finale de licenţă şi de masterat  2.23.2. Stabilirea strategiei de comunicare cu absolvenţii	1 Cerc de consiliere ştiinţifică organizat in cadrul Departamentului de Jurnalism 1 strategie de comunicare	Dr Adela Fofiu  Dr. Claudia Chiorean		Decembrie 2016
2.24. Dezvoltarea activitatilor extracurriculare	2.24.1. Workshop-uri cu absolvenţii şi profesioniştii media	3 work-shop-uri cu invitati jurnalisti	Colectivul de cadre didactice		
2.25. Implicarea unor lideri ai comunitatii/ practicieni in activitati de predare	2.25.1 Implicarea doctoranzilor practicieni media în pocesul de predare  2.25.2. Organizarea unor vizite şi întâlniri de lucru la sediile instituţiilor mass-media din Cluj-Napoca	7 doctoranzi  2 Vizite la redacţii de presă	Prof. Dr. Elena Abrudan  Lect. Rareş Beuran		Permanent



	2.26. Programe destinate liderilor comunitatii, organizatiilor publice, cetatenilor si asociatiilor societatii civile	2.26.1 Implicare în proiectul de candidatură realizat de Asociația „Cluj-Napoca 2021 – Capitală Culturală Europeană”	1 Conferința Națională Zilele Culturii Media, anuală 1 proiect de dezvoltare a conceptului de <i>Jurnalism European</i> realizat de UBB RADIO ONLINE	Prof. Dr. Elena Abrudan, Lect. R.Meza, Lect. A. Costina, Lect. R. Beuran, Conf. C.Nistor		Septembrie 2016
	2.27. Dezvoltarea unor programe de studii competitive internațional pentru studentii din UE și din țările în curs de dezvoltare	2.27.1. Masterat Media Communication 2.27.2. Jurnalism – linia maghiara 2.27.3. Jurnalism - linia germana 2.27.4. Jurnalism – linia engleza 2.27.5. Scoala Doctorala	25 studenți la admitere 2016 20 studenți la admitere 2016 10 studenți la admitere 2016 25 studenți la admitere 2016 5 studenți la admitere 2016	Prof.dr.E. Abrudan, Lect. dr G. Gabor, Lect. Mihai Lisei Conf. dr. C. Nistor Prof.dr. Ilie Rad		Decembrie 2016
	2.28. Stimularea mobilitatii profesorilor si studentilor	2.28.1. Burse Erasmus pentru studenți	7 studenți care să efectueze mobilități de studiu la universitățile partenere	Conf dr Andreea Mogoș		Decembrie 2016
3.Managementul calității	3.1. Optimizarea desfășurării activităților de management, cercetare și educaționale în cadrul departamentului	3.1.1. O ședință lunară la nivel de departament, cu toți membrii departamentului. Stabilirea agendei și a responsabililor pe diverse activități	1 ședință/lună	Director departament		Decembrie 2016



	3.2. Evaluarea anuală a fiecărui angajat la nivel de departament, la nivelul UBB	3.2.1. Evaluarea internă a staff-ului de către șeful de departament  3.2.2. Completarea activităților de cercetare pe Managementul Cercetării, de către fiecare angajat	evaluare/an  1 actualizare anuală	Director departament  Colectivul de cadre didactice și cercetători		Decembrie 2016
	3.3. O nouă identitate vizuală	3.3.1. Optimizarea website-ului (J), informații despre proiecte de cercetare, conferințe/ateliere organizate în colaborare cu specialiști în domeniu din țară și din străinătate (J); fișele disciplinelor nivel licență și master; teme licență și masteră  3.3.2. Actualizarea și dezvoltarea platformelor media ale Departamentului de Jurnalism (UBB TV, UBB RADIO). Încărcarea site-urilor cu producțiile media realizate de studenți – audio, video, foto și online	Actualizarea Paginii web a Departamentului  UBB RADIO online; UBBTV; Studentpress; Media project; ClubFoto	Lect. Dr. Radu Meza  Lect. Rareș Beuran, Lect. Andrei Costina, Drd Paul Boca, Conf. A. Mogoș	Permanent  Permanent	
<b>Departamentul de Științe Politice</b>						
1. Capacitate instituțională	1.1. Îmbunătățirea relației cu absolvenții	1.1.1. Elaborarea unei baze de date cu adrese și contacte ale absolvenților  1.1.2. Editarea unui Newsletter pentru Alunni	Baza de date completată  Newsletter-uri publicate	Conf. Dr. Cosmin Marian		Februarie 2016



2. Eficacitate educațională	2.1. Îmbunătățirea și diversificarea ofertei educaționale	2.1.1. Încheierea unui acord de colaborare cu doctoranzi de la CEU, pentru a preda seminarului.	Selectarea candidaților dintre doctoranzii CEU	Consiliul departamentului		Mai 2016
		2.1.2. Noi negocieri cu mai multe departamente de SP (sau de științe sociale) din UE pentru a încheia acorduri Erasmus Plus	Număr de acorduri încheiate	Lect. dr. Palffy Zoltan, cerc. dr. Daniela Angi		Iunie 2016
		2.1.3. Noi acorduri Erasmus de mobilități pentru cadre didactice	Număr de acorduri încheiate			
	2.2. Ridicarea standardului procesului educațional	2.2.1. Creșterea numărului de mobilități ale studenților în spațiul educațional european	Număr de studenți cu mobilități Erasmus	Lect. dr. Palffy Zoltan, cerc. dr. Daniela Angi		Iunie 2016
		2.2.2. Participarea unor specialiști din activitatea practică la activități didactice cu caracter aplicativ				
	2.3. Menținerea unui nivel ridicat al calității cercetării științifice	2.3.1. Stimularea centrelor de cercetare existente în sporirea performanțelor și încurajarea acestora pentru a încheia parteneriate cu universități internaționale de prestigiu	Numărul de proiecte depuse, numărul de proiecte finanțate	Prodecan Prof. Dr. Salat Levente		Decembrie 2016
		2.3.2. Dezvoltarea unor reviste de prestigiu internaționale pe principalele domenii acoperite prin programe educaționale	<i>Europolis</i>	Lect.dr. George Jigla		Decembrie 2016
2.3.3. Creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în procesul cercetării științifice prin participarea fiecărui cadru didactic la granturi și conferințe științifice naționale și mai ales internaționale; continuarea cercetării științifice, în domeniile de referință ale fiecărui cadru didactic		Creșterea numărului de publicații (minim 8 publicații/departament) și creșterea vizibilității internaționale pentru fiecare membru al departamentului, prin participarea la conferințe internaționale (minim 5 participări/departament)	Directorii de proiect		Decembrie 2016	
2.3.4. Îmbunătățirea indexului de citări naționale și internaționale					Decembrie 2016	





	2.3.5. Publicarea de către fiecare membru al catedrei al unui articol în publicațiile facultății, al unui articol în alte publicații interne cotate cel puțin la nivel B și publicarea unor articole în reviste cotate sau în baze de date, respectiv în volumele unor conferințe internaționale de prestigiu				Decembrie 2016
	2.3.6. Organizarea de sesiuni de comunicări științifice	Conferinta studenteasca Transylvanian Political Science Conference (conferinta internationala)			Decembrie 2016
	2.3.7. Creșterea gradului de implicare a doctoranzilor și masteranzilor cei mai reprezentativi în activitatea de cercetare a facultății				Decembrie 2016
2.4. Ridicarea nivelului calitativ al serviciilor oferite de către comunitate și mediul public, privat non-profit	2.4.1. Realizarea unor parteneriate cu instituții publice, agenții, ONG-uri	Numărul de parteneriate: Asociația Centrul pentru Studiul Democratiei; ARDOR; FDSC; WorldVision; Learn and Vision	Șeful de departament		Decembrie 2016
2.5. Participarea la contracte de consultanță și cercetare cu mediul public, privat non-profit și organismele profesionale	2.5.1. Dezvoltarea unor contracte de cercetare și consultanță cu instituții publice, instituții private, ONG-uri	Analyzing Europe ( <a href="http://analyzingeurope.com">http://analyzingeurope.com</a> , numarul de studenti implicati	Șeful de departament		Decembrie 2016



	2.6. Îmbunătățirea calității serviciilor de specialitate pentru instituții publice, instituții private, ONG-uri	2.6.1. Realizarea unor parteneriate cu instituții publice, ONG-uri specializate din domeniile de studiu a studenților  2.6.2. Dezvoltarea capacităților FSPAC de a deveni unul din principalii ofertanți de studii și analize pentru instituții internaționale prezente în România	Acord cu Evalueserve, <a href="http://www.evalueserve.com">www.evalueserve.com</a>  Acord cu Axience, <a href="http://axience.com/">http://axience.com/</a>	Șeful de departament		Decembrie 2016
3. Managementul calității	3.1. Consolidarea resursei umane	3.1.1. Îmbunătățirea sistemului de evaluare și autoevaluare a procesului de învățământ		Levente Salat, Toma Burean		
		3.1.2. Dezvoltarea mecanismului de "team-teaching" – în principal prin cooptarea de profesori de la universități partenere din afara României, prin programul Erasmus Plus și alte forme de parteneriat		Levente Salat, Petruta Teampău, Daniela Angi, Zoltan Palfy		
		3.1.3. Atragerea unor noi resurse umane în cadrul departamentului – prin parteneriate Erasmus Plus, și alte forme de parteneriat		Gabriel Bădescu, Levente Salat, Cosmin Marian, Daniela Angi, Zoltan Palfy		
		3.1.4. Realizarea unei platforme de comunicare între profii care predau la linia engleză pentru a putea discuta probleme sau idei despre predare sau alte lucruri		Toma Burean, George Jiglău		
	3.2. Dezvoltarea relației cu studenții	3.2.1. Traducerea în engleză a anunțurilor pentru studenți care vin de la secretariat sau anunțuri cu invitații și postarea lor pe site și pe Facebook		Toma Burean		
		3.2.2. Postarea pe facebook și site-ul facultății a vizitelor profesorilor Erasmus		Toma Burean		



		3.2.3. Realizarea unei pagini web/facebook special dedicate Erasmus care să conțină informații despre cursurile ținute pe semestre și măcar un interviu cu un student erasmus		Toma Burean, George Jiglău		
		3.2.4. Organizarea unei întâlniri informale profesorii departamentului/liniei engleze și studenți o dată pe semestru		Petruța Teampău, Toma Burean		
		3.2.5. Sprijinirea mobilității studenților, prin încurajarea acestora de a accesa programe de masterat și doctorat ale universităților din străinătate. Dezvoltarea parteneriatelor Erasmus		Toma Burean, Daniela Angi, Zoltan Palfy		
		3.2.6. Oferirea studenților de oportunități de publicare a unor op eduri. Consolidarea relației cu platforma Analyzing Europe ( <a href="http://analyzingeurope.com">http://analyzingeurope.com</a> )		Cosmin Marian, Toma Burean		
	3.3. Inserția studenților pe piața muncii	3.3.1. Întărirea legăturilor cu mediul de afaceri și studenții de la linia engleza. Sunt firme care au nevoie de studenți capabili de analiză statistică și vorbitori de engleză. Realizarea unor workshop-uri cu companii/firme partenere ale departamentului care deja oferă soluții de conectare a studenților la piața muncii		Gabriel Bădescu, Toma Burean		
		3.3.2. Dezvoltarea relației cu organizații neguvernamentale și instituții publice, și încheierea de parteneriate pentru realizarea de stagii de practică		Toma Burean, Cynthia Curt		
	3.4. Promovarea sistematică a programului de studiu	3.4.1. Crearea unei baze de date cu liceele cu clase de predare în limba engleză și trimiterea ofertei educaționale către acestea prin email, fax și afișe prin poștă		Petruța Teampău, Toma Burean, Cosmin Marian		
		3.4.2. Participarea la târguri organizate în România/Cluj la care vin universități din alte țări		George Jiglău, Petruța Teampău		
		3.4.3. Implicarea studenților în promovarea liniei engleze prin realizarea unui film de promovare în fiecare an		George Jiglău, Toma Burean		



Departamentul de Sănătate Publică						
1. Capacitate instituțională	1.1. Ridicarea nivelului calitativ al actului managerial și de administrare instituțională	1.1.1. Elaborarea planului operațional pe baza planului strategic al facultății pe anul 2015 și adoptarea de măsuri restrictive ce se impun în materie de finanțare	Chestionare aplicate cadrelor didactice, studenților și personalului administrative	Şeful de departament		Decembrie 2016
		1.1.2. Întreținerea și exploatarea clădirii facultății în condiții de economicitate și sustenabilitate		Şeful de departament		Decembrie 2016
		1.1.3. Realizarea unui mediu fizic plăcut și adecvat activităților didactice și extrașcolare	Organizare a unui minim de 2 evenimente extracurriculare pt. studenți; Organizarea conferinței studenților în sănătate publică Disciple 2.1			Decembrie 2016
	1.2. Consolidarea bazei tehnico-materială	1.2.3. Achiziționarea de calculatoare, laptopuri, imprimante și videoproiectoare	Achiziționarea de noi calculatoare și laptopuri pe anul 2016 din proiecte de cercetare	Şeful de departament		Decembrie 2016
2. Eficacitate educațională	2.1. Oferta educațională	2.1.1. Inițierea unor programe educaționale noi, atât la nivel licență, cât și master, care să răspundă provocărilor majore ale contextului actual din România și din lume	Numărul de candidați pentru studii nivel licență și nivel master	Şeful de departament		Decembrie 2016
		2.1.2. Diversificarea ofertei educaționale prin inițierea unor programe de educație la distanță, cursuri postuniversitare și alte forme de <i>adult education</i>	Dezvoltare de programe postuniversitare în domeniul Sănătății Publice	Şeful de departament		Octombrie 2016



		2.1.3. Consolidarea programelor oferite în limbi de circulație internațională și dezvoltarea acestora în programe de tip <i>joint</i> sau <i>dual degree</i> cu universități internaționale de prestigiu	Dezvoltarea unui nou program de masterat în limba engleză (Master of Public Health)	Șeful de departament		Decembrie 2016
2.2. E-learning		2.2.1. Dezvoltarea în continuare a platformei de <i>e-learning</i>		Șeful de departament		Decembrie 2016
		2.3.1. Continuarea folosirii metodelor de predare interactive, atractive și stimulative pentru studenți	Evaluarea calitativă de către studenți/Proporția de studenți care au evaluat metodele de predare ca fiind interactive și atractive	Șeful de departament		Decembrie 2016
		2.3.2. Utilizarea pe scară largă a noilor tehnologii informative (email, pagini Web, resurse în format electronic), în procesul educațional		Șeful de departament		Decembrie 2016
		2.3.4. Actualizarea programelor analitice în conformitate cu exigențele pieței muncii și a mediului de afaceri	50 % dintre syllabusuri actualizate la zi	Șeful de departament		Decembrie 2016
		2.3.5. Promovarea metodelor de examinare și evaluare a studenților care implică un proces susținut și continuu de pregătire și învățare manifestat pe toată pe toată perioada de pregătire	Reactualizarea la zi a syllabusurilor	Șeful de departament		Decembrie 2016
		2.3.6. Dezvoltarea portofoliului de predare a fiecărui cadru didactic și actualizarea studiilor de caz	Reactualizarea la zi a syllabusurilor	Șeful de departament		Decembrie 2016



		2.3.7. Adoptarea unor programe stimulative pentru studenți	Evaluarea calitativă de către studenți/Proporția de studenți care au evaluat programul de licență ca fiind unul stimulat	Șeful de departament		Decembrie 2016
		2.3.8. Aderarea cadrelor didactice la metodele de evaluare și examinare bazate pe pregătirea continuă și stimularea studenților	Evaluarea calitativă de către studenți/Proporția de studenți care au evaluat programul de licență ca fiind unul stimulat	Șeful de departament		Decembrie 2016
		2.3.9. Evaluarea continuă a cursurilor de către studenți, șef de departament și studenți și monitorizarea procesului de predare	Evaluarea calitativă a cursurilor și a profesorilor de către studenți	Șeful de departament		Decembrie 2016
		2.3.10. Creșterea numărului de mobilități ale studenților în spațiul educațional european	Creșterea numărului de mobilități în fiecare an/Numărul de mobilități Erasmus	Șeful de departament		Decembrie 2016
	2.4. Menținerea unui nivel ridicat al calității cercetării științifice	2.4.1. Stimularea centrelor de cercetare existente în sporirea performanțelor și încurajarea acestora pentru a încheia parteneriate cu universități internaționale de prestigiu	Numărul de proiecte depuse, numărul de proiecte finanțate	Șef de departament		Decembrie 2016
		2.4.2. Creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în procesul cercetării științifice prin participarea fiecărui cadru didactic la granturi și conferințe științifice naționale și mai ales internaționale; continuarea cercetării științifice, în domeniile de referință ale fiecărui cadru didactic.	Participarea la conferințe științifice a membrilor departamentului Încurajarea studenților și susținerea acestora pentru a participa la conferințe științifice	Șef de departament	Proiecte de cercetare	Decembrie 2016



		2.4.3. Îmbunătăţirea indexului de citări naţionale şi internaţionale	Minim o citare ISI pe departament pe 2016	Şef de departament		Decembrie 2016
		2.4.4. Publicarea de către fiecare membru al catedrei al unui articol în publicaţiile facultăţii, al unui articol în alte publicaţii interne cotate cel puţin la nivel B şi publicarea unor articole în reviste cotate sau în baze de date, respectiv în volumele unor conferinţe internaţionale de prestigiu	Publicarea unui articol ca şi prim-autor sau coautor în consorţii internaţionale, de către fiecare membru al departamentului	Şef de departament	Proiecte de cercetare	Decembrie 2016
		2.4.5. Organizarea de sesiuni de comunicări ştiinţifice	Organizarea unei conferinţe ştiinţifice a studenţilor de la licenţa si master: Disciple 2.1 Organizarea unei conferinţe ştiinţifice online a studenţilor de la licenţă: Disciple 2.0	Şef de departament		Decembrie 2016
		2.4.6. Creşterea gradului de implicare a doctoranzilor şi masteranzilor în activitatea de cercetare a facultăţii		Şef de departament		Decembrie 2016
	2.5. Ridicarea nivelului calitativ al serviciilor oferite de către comunitate şi mediul public, privat non-profit	2.5.1 Implicarea cadrelor didactice în programele de dezvoltare managerială din cadrul Universităţii.		Şef de departament		Decembrie 2016
		2.5.2. Iniţierea unor programe de perfecţionare profesională în domeniul administraţiei publice, ştiinţelor politice, ştiinţelor comunicării	Dezvoltarea unor programe postuniversitare în domeniul Sănătăţii Publice	Şef de departament		Decembrie 2016



		2.5.3. Realizarea unor parteneriate cu instituții publice, agenții, ONG-uri	Continuarea parteneriatelor existente  Creșterea numărului de parteneriate cu minim 3 în 2016)	Şef de departament		Decembrie 2016
	2.6. Participarea la contracte de consultanță și cercetare cu mediul public, privat non-profit și organismele profesionale	2.6.1. Dezvoltarea unor contracte de cercetare și consultanță cu instituții publice, instituții private, ONG-uri				
	2.7. Îmbunătățirea calității serviciilor de specialitate pentru instituții publice, instituții private, ONG-uri	2.7.1. Realizarea unor parteneriate cu instituții publice, ONG-uri, televiziuni, firma de publicitate și PR specializate din domeniile de studiu a studenților	Continuarea parteneriatelor existente  Creșterea numărului de parteneriate cu minim 3 în 2016	Şef de departament		Decembrie 2016
3. Managementul calității	3.1. Proceduri pentru asigurarea calității	3.1.1. Aplicarea unor procedee de evaluare periodică a personalului didactic prin instituirea interesistențelor și a seminarelor de catedră	Continuarea evaluării colegiale (min. 1 evaluare colegială)  Efectuarea unui evaluări de către șeful de departament (min. 1 evaluare)	Şef de departament		Decembrie 2016
	3.2. Evaluarea performanțelor cadrelor didactice	3.2.1. Evaluarea colegială realizată în cadrul fiecărei catedre	Continuarea evaluării colegiale (min.1 evaluare colegială)	Şef de departament		Decembrie 2016





		3.2.2. Redactarea raportului anual privind calitatea corpului profesoral	Raport complex de evaluare a calității în fiecare departament	Șef de departament		Decembrie 2016
		3.2.3. Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	Continuarea evaluării calitative de către studenți, a fiecărui curs	Șef de departament		Decembrie 2016
		3.2.4. Evaluarea cadrelor didactice de către șeful de departament	Efectuarea unui evaluări de către șeful de departament (min. 1 evaluare)	Șef de departament		Decembrie 2016
3.3. Utilizarea resurselor adecvate unui proces didactic calitativ și complex		3.3.1. Achiziționarea de cărți, reviste și alte publicații din țară și străinătate, luând în considerare referințele fiecărui cadru didactic	Dezvoltarea bibliotecii SPH prin achiziționarea de titluri noi prin proiectele de cercetare	Șef de departament		Decembrie 2016
		3.3.2. Actualizarea procesului de predare pentru fiecare curs conform programului de restructurare a formei de învățământ în conformitate cu practica educațională europeană	Minim o întâlnire cu toți membrii departamentului cu privire la analiza programelor de licență și master  Dezvoltarea cursurilor în funcție de competențele dezvoltate de Asociația Americană de Sănătate publică	Șef de departament		Decembrie 2016
		3.3.3. Stimularea studenților cu performanțe ridicate prin participarea la sesiuni științifice	Organizarea unui conferința științifice studentești (nivel licență și masterat): Disciple 2.0	Șef de departament		Decembrie 2016



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI  
BABEȘ-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM  
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITÄT  
TRADITIO ET EXCELLENTIA



Facultatea de Științe Politice,  
Administrative și ale Comunicării

Str. Traian Moșoiu nr. 71  
Cluj-Napoca, RO-400132

Tel.: 0264-43.15.05

Fax: 0264-40.60.54

[contact@fspac.ro](mailto:contact@fspac.ro)

[www.fspac.ubbcluj.ro](http://www.fspac.ubbcluj.ro)

		3.3.4. Aplicarea unor programe de consultații susținute cu studenții	Fiecare membru al catedrei va avea afișat programul de consultații	Șef de departament		Decembrie 2016
--	--	--	--	--------------------	--	----------------

**Decan,**

**Prof. univ. dr. Călin-Emilian Hințea**

**Cluj-Napoca, 06 iunie 2016**